



长沙航空职业技术学院
Changsha Aeronautical Vocational and Technical College

2018届毕业生 就业质量报告



二〇一八年十二月

目 录

报告说明.....	1
学院概况.....	2
第一章 毕业生就业基本情况.....	4
1. 毕业生规模.....	4
1.1 毕业生性别分布.....	4
1.2 毕业生生源地分布.....	4
1.3 毕业生专业分布.....	5
2. 就业率及毕业去向.....	6
2.1 总体就业率及毕业去向.....	7
2.1.1 各学院及专业就业率.....	8
2.2 不同特征群体毕业生就业率.....	9
2.2.1 不同性别毕业生就业率.....	9
2.2.2 不同生源地毕业生就业率.....	9
2.2.3 不同民族毕业生就业率.....	10
2.3 未就业情况分析.....	10
3. 毕业生就业特征分析.....	11
3.1 就业地区分布.....	11
3.2 就业行业分布.....	11
3.3 就业职业分布.....	12
3.4 就业单位分布.....	12
3.4.1 就业单位性质.....	12
3.4.2 就业单位规模分布.....	13
4. 升学.....	13
5. 毕业生自主创业.....	14
5.1 毕业生自主创业比例.....	14
5.2 毕业生自主创业原因.....	14
5.3 毕业生自主创业集中的行业.....	15

第二章 就业相关分析	16
1. 毕业生职业期待吻合度.....	16
2. 专业相关度.....	16
2.1 专业相关度分布.....	16
2.2 从事专业不相关工作的原因.....	17
3. 月收入.....	18
3.1 月收入分布区间.....	18
3.2 平均月收入.....	18
3.3 月收入满意度.....	18
4. 就业现状满意度.....	19
5. 就业服务满意度.....	19
5.1 总体满意度.....	19
5.2 就业服务评价.....	20
5.3 毕业生获得第一份工作的渠道.....	20
6. 创新创业教育.....	21
6.1 课程开设方式.....	21
6.2 课程考核方式.....	21
6.3 学生更希望开设的创新创业教育的内容.....	21
7. 毕业生母校推荐度.....	22
7.1 总体推荐度.....	22
7.2 影响毕业生母校推荐度的原因.....	22
8. 用人单位评价.....	22
8.1 用人单位对学校就业服务满意度.....	22
8.2 用人单位对学校就业服务工作的建议.....	22
8.3 用人单位对毕业生素质评价.....	23
第三章 发展趋势分析	24
1. 学校就业发展研判.....	24
1.1 毕业生需求量大.....	24
1.1.1 航空产业发展社会需求.....	24

1.1.2 军队技术士官需求.....	24
1.2 落实国家就业政策好.....	24
1.3 毕业生就业特征符合学校办学定位.....	25
2. 就业率变化.....	25
3. 就业去向变化.....	26
3.1 就业行业变化.....	26
3.2 就业职业变化.....	26
3.3 就业区域变化.....	27
4. 就业质量变化.....	27
4.1 月收入变化.....	27
4.2 专业相关度变化.....	28
4.3 就业现状满意度变化.....	28
4.4 职业期待吻合度变化.....	29
4.5 毕业生对用人单位满意度.....	29
4.5.1 单位提供福利和社会保障满意度.....	29
4.5.2 单位在业界和社会认可度.....	30
4.5.3 单位晋升成长通道.....	30
4.5.4 单位工作环境满意度（物理环境和人文环境）.....	31
第四章 学校工作举措及成效.....	32
1. 多措并举，持续提升就业水平.....	32
1.1 做好大学生应征入伍工作.....	32
1.2 抓好毕业生就业市场建设.....	33
1.3 开展就业指导教育和咨询辅导工作.....	36
1.4 夯实校园招聘和托底帮扶工作.....	37
2. 深化内涵，扎实推进双创升级.....	39
2.1 双创教育改革扎实推进.....	39
2.2 双创实践平台功能不断丰富.....	39
2.3 项目培育成效显著.....	42

报告说明

长沙航空职业技术学院根据教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）和《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2017]11号）等文件精神，编制《长沙航空职业技术学院2018届毕业生就业质量报告》，现正式发布。

本报告由就业基本情况、就业相关分析、就业发展趋势分析和学校工作举措四个部分组成，共计13190个字、65个图表。本报告相关数据来源2018届毕业生就业实际情况及湖南省普通高校2018届毕业生就业质量调查数据。

学院概况

长沙航空职业技术学院创办于 1973 年，1998 年 3 月升格为高等职业院校，隶属空军装备部，是全军唯一一所国民教育性质的普通高校，是湖南省示范性高职院校和首批卓越职业院校，是全国首批定向培养士官定点高校，主要承担为军队装备修理和地方经济建设培养高素质技术技能人才的任务。

学院现有跳马、圭塘两个校区和洞井培训中心，占地面积 800 余亩，建筑面积 30 余万平方米，固定资产 5.5 亿元，教学仪器设备总值 1.5 亿元，图书馆藏书 70 万册。设有航空机电设备维修、航空电子设备维修、航空机械制造、航空服务与管理、基础教育、士官、基础教育、继续教育、创新创业等 8 个二级学院，以及思想政治理论课教研部、体育工作（教学）部。设有飞行器维修技术、飞行器制造技术、飞机电子设备维修、空中乘务等 22 个专业。其中全国职业教育示范专业点 3 个，国家教学资源库 1 个，中央财政支持的重点建设专业、重点实训基地各 2 个，省级一流特色专业群、实训基地、精品在线开放课程、名师空间课堂等建设项目 50 余个。学院建有全国首个航空职业教育与技术协同创新中心、民用航空器维修人员培训机构（CCAR147）、民用航空器维修人员执照考试考点（CCAR66）、民用无人机系统驾驶员训练机构和民用无人机驾驶员执照考试考点、省级飞机维修工程技术研究中心和省级众创空间。全国航空工业飞行器维修技术专业教学指导委员会、湖南高职“双一流”研究基地、军

队装备修理企业第十职业技能鉴定所、空军航空修理系统教育培训中心、从业人员资格考核认证中心等设于学院。建成了集爱国主义教育、国防教育、航空科普教育等功能于一体的湖南航空馆。

学院现有全日制高职在校生 9100 余人，年短期培训规模 40000 人日。现有专任教师 405 人，其中高级职称教师 179 人；企业兼职教师 205 人，其中客座教授 30 人，技术骨干及能工巧匠 175 人；大师名师 9 人，“双师型”教师的比例超过 90%。有国家级、省级技术能手 18 人，空军专家库专家 2 人。省级教学团队 3 个，省级学科带头人、教学名师、专业带头人 11 人，省级青年骨干教师 20 人。

近年来，学院坚持以立德树人为根本、以服务发展为宗旨、以促进就业为导向，对接产业、产教融合、校企合作、协同创新，走军队和航空特色发展之路，打造军队和航空特色品牌，全面推进教育教学改革，不断加强专业课程建设、师资队伍建设、实训条件建设、服务能力建设，已成为品牌优势突出、办学特色鲜明的全国知名高等院校，赢得了良好的社会声誉。学院先后获得“国家技能人才培养突出贡献奖”“全国教育系统先进集体”“全国职业教育先进单位”“全国黄炎培职业教育优秀学校奖”“全国毕业生就业典型经验高校”“全国国防教育特色学校”“空军装备修理工作先进单位”“空军装备企事业先进党委”“湖南省高技能人才培养先进单位”“湖南省大学生就业创业示范校”“湖南省文明标兵单位”“湖南省文明窗口单位”等多项荣誉。目前，学院正朝着军民融合、特色鲜明、省内引领、国内一流、国际知名的卓越高等职业技术学院目标迈进。

第一章 毕业生就业基本情况

本章由 2018 届毕业生结构与规模、就业率与流向、毕业生就业行业与职业特征、升学与自主创业等情况展现学院毕业生就业基本情况。

1. 毕业生规模

1.1 毕业生性别分布

2018 届毕业生总人数为 2998 人，其中男生 2484 人，占 82.9%；女生 514 人，占 17.1%。

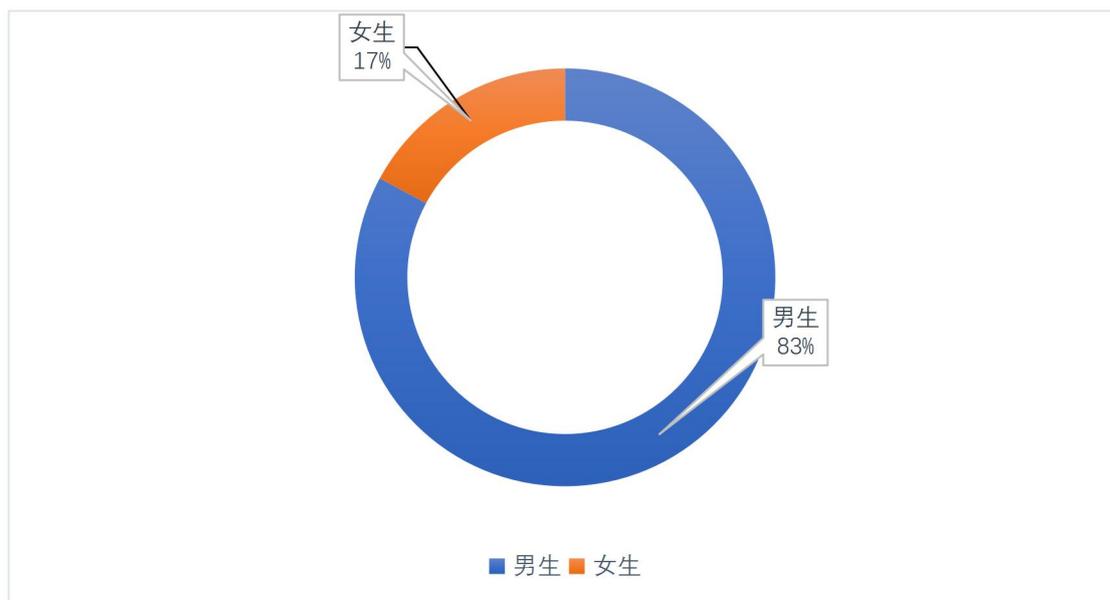


图 1 2018 届毕业生性别分布

1.2 毕业生生源地分布

2018 届毕业生主要为湖南省生源，共 1554 人，占比 51.8%，省外生源为 1444 人，占比 48.2%，其中河南生源 141 人，占比 4.7%，陕西生源 103 人，占比 3.4%，山东生源 102 人，占比 3.4%，其他省占比 36.6%。

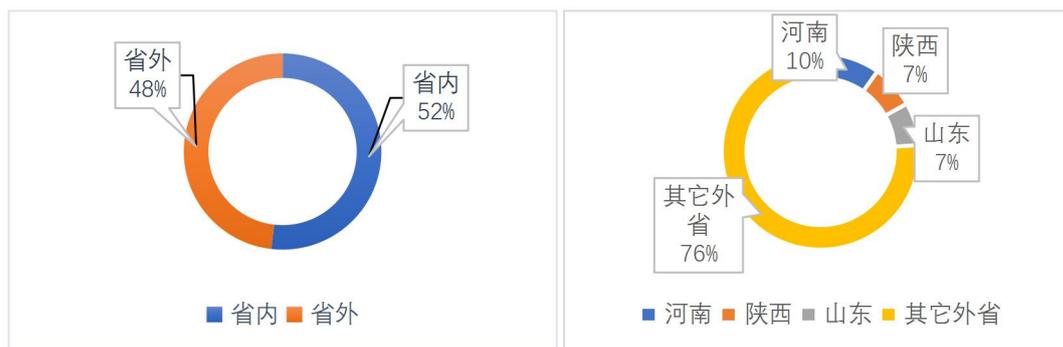


图2 2018 届毕业生源地分布

1.3 毕业生专业分布

2018 届毕业生共分布于航空机电设备维修学院、航空机械制造学院、士官学院等 5 个学院和飞机控制设备与仪表、飞机维修、航空机械制造与自动化、民航运输等 26 个专业。

序号	学院	专业	人数	比例
1	航空机电设备维修学院	飞机维修（发动机方向）	255	8.50%
		飞机维修	214	7.14%
		检测技术及应用	109	3.64%
		无人机应用技术	84	2.80%
		复合材料加工及应用技术	83	2.80%
		通用航空器维修	51	1.70%
	小计		796	26.55%
2	航空电子设备维修学院	航空电子信息技术	150	5.00%
		飞机控制设备与仪表	56	1.87%
		应用电子技术	54	1.80%
		航空通信技术	49	1.63%
		导弹维修	48	1.60%
		电气自动化技术	47	1.57%
	小计		404	13.48%

3	航空机械制造学院	航空机械制造与自动化	183	6.10%
		机电一体化技术	139	4.64%
		数控技术	112	3.74%
		焊接技术及自动化	83	2.77%
		模具设计与制造	39	1.30%
小计		556	18.55%	
4	航空服务与管理学院	民航运输	179	5.97%
		航空服务（地面服务）	112	3.74%
		航空服务（空中乘务）	111	3.73%
		民航安全技术管理	93	3.10%
小计		495	16.51%	
5	士官学院	飞机控制设备与仪表	266	8.87%
		导弹维修	188	6.27%
		飞机维修	159	5.30%
		应用电子技术	87	2.90%
		通用航空器维修	47	1.57%
小计		747	24.92%	

表 1 2018 届毕业生学院及专业分布

2. 就业率及毕业去向

就业率是反映毕业生就业落实情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

2.1 总体就业率及毕业去向

截至 2018 年 10 月 20 日，经过就业情况核查工作，学院 2018 届毕业生就业率为 92.53%，基本实现充分就业。其中，以“单位就业”为主，占比为 91.06 %。

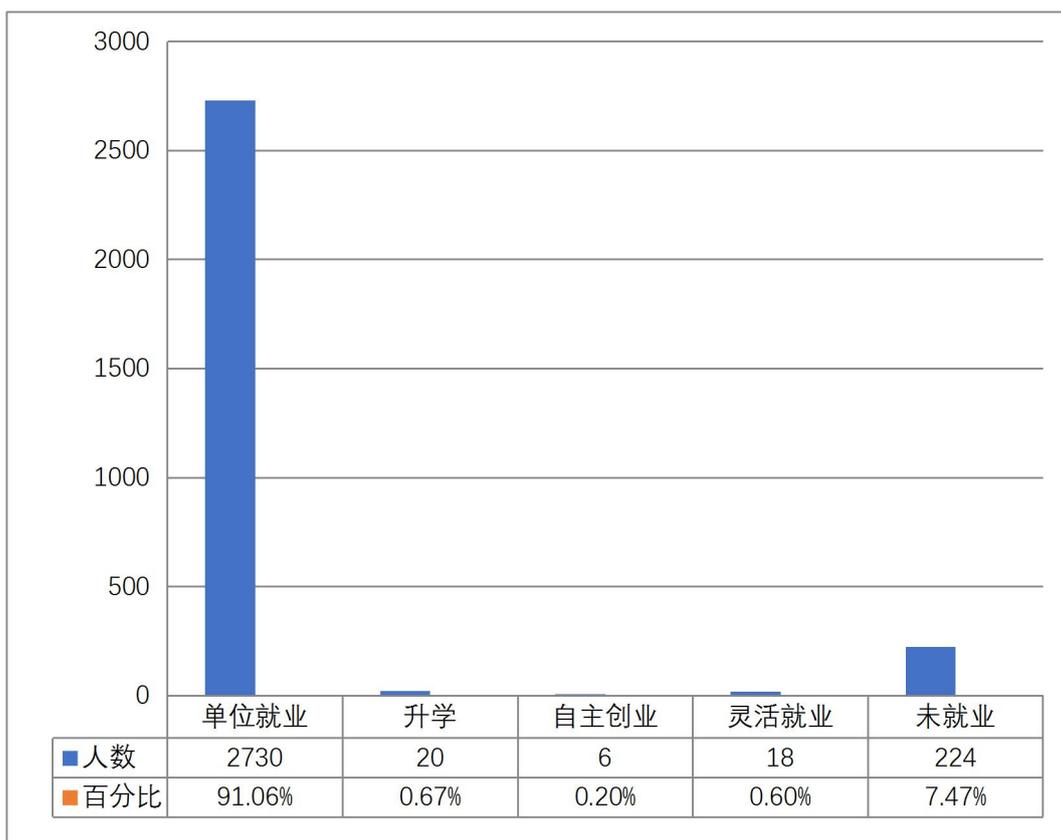


图 3 2018 届毕业生毕业去向分布

2.1.1 各学院及专业就业率

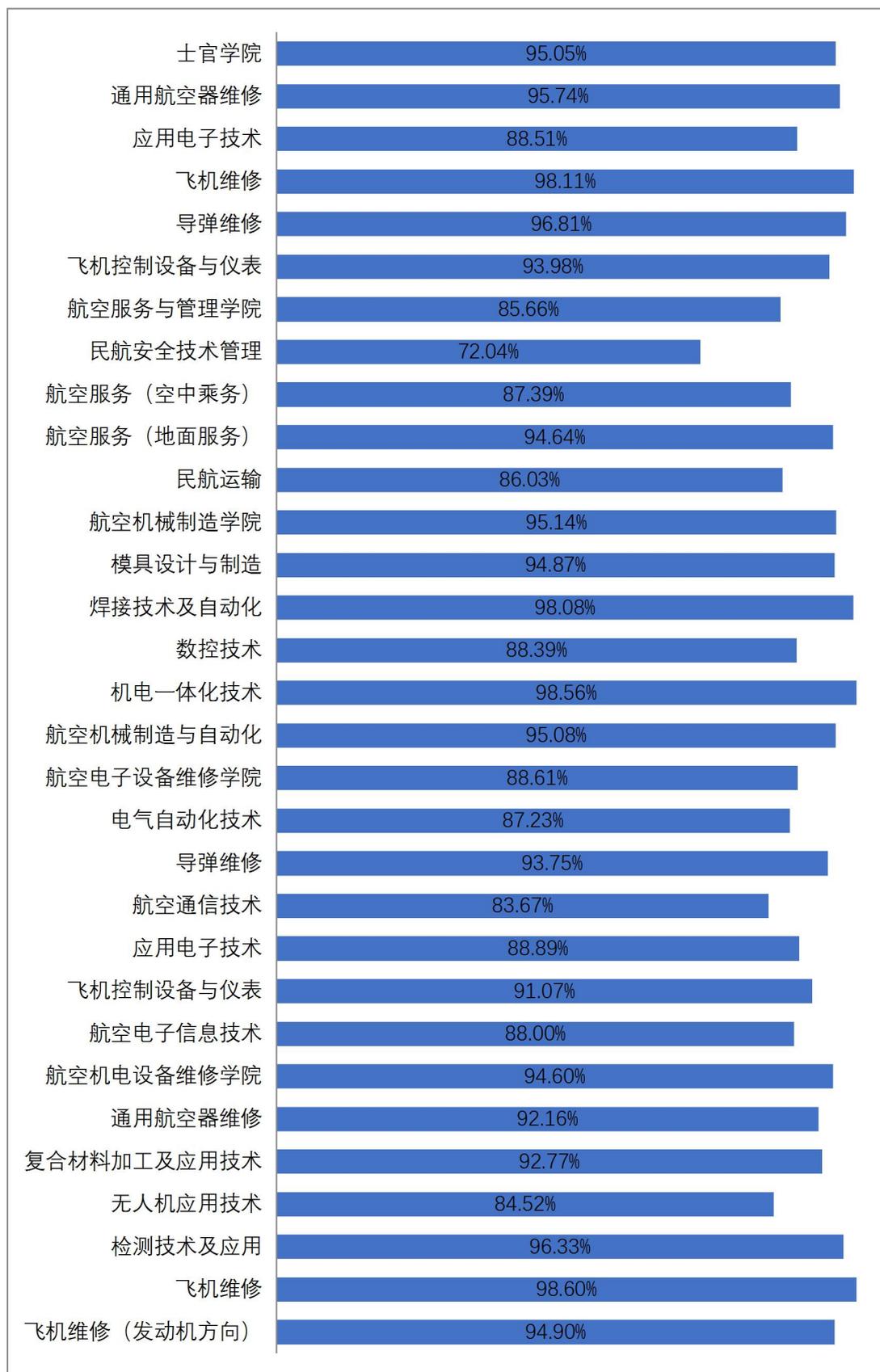


图 4 2018 届毕业生各学院及专业就业率

2.2 不同特征群体毕业生就业率

2.2.1 不同性别毕业生就业率

2018 届毕业生中,男生就业率(93.56%)较女生(87.55%)高 6.01 个百分点。

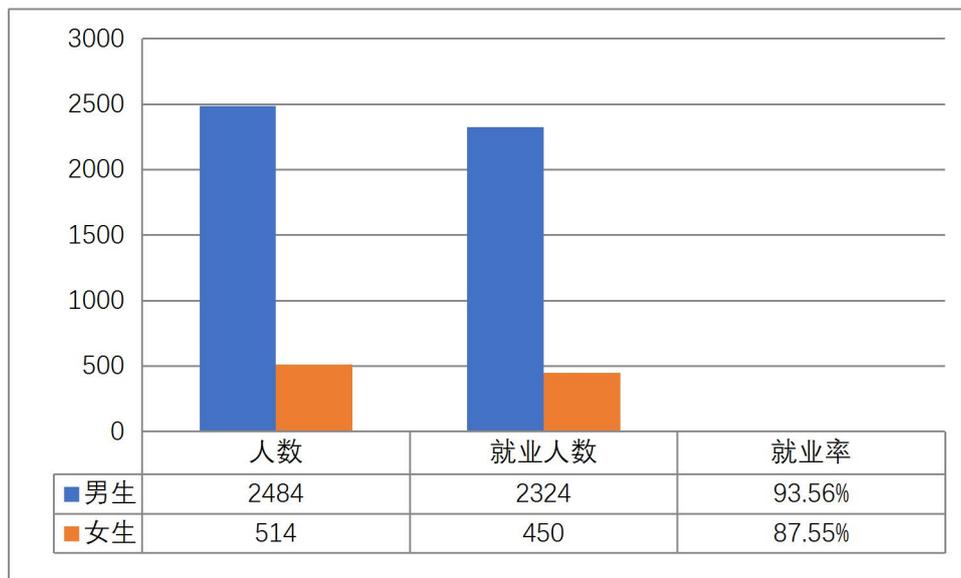


图 5 2018 届不同性别毕业生就业率

2.2.2 不同生源地毕业生就业率

2018 届毕业生中,省内生源毕业生就业率(92.16%)较省外生源毕业生就业率(92.62%)低 0.46 个百分点。

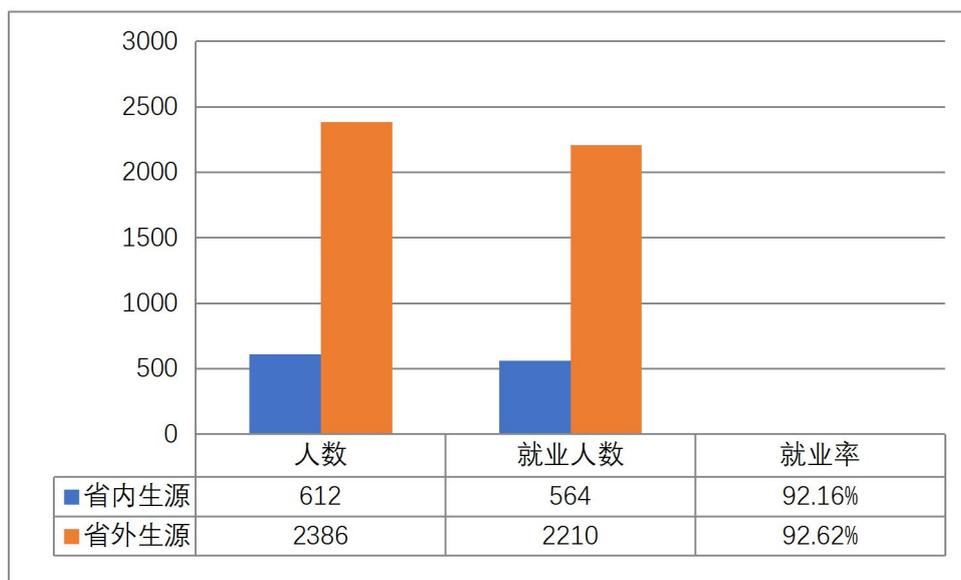


图 6 2018 届不同生源地毕业生就业率

2.2.3 不同民族毕业生就业率

2018 届毕业生中，汉族毕业生就业率（92.59%）较少数民族毕业生就业率（91.74%）高 0.85 个百分点。

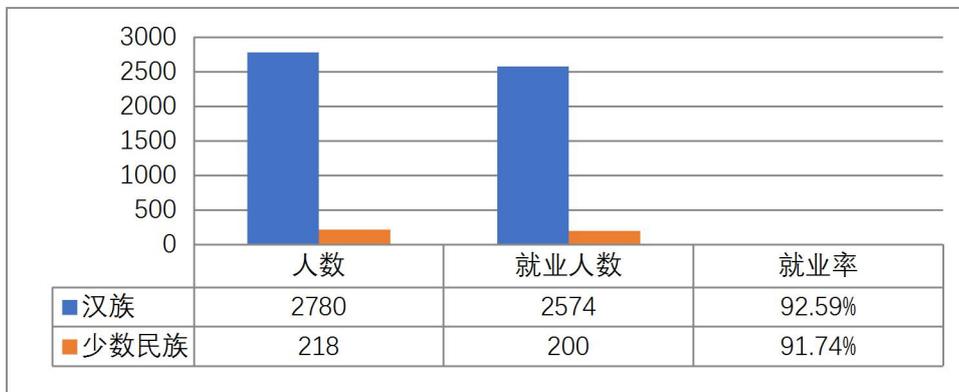


图 7 2018 届不同生源地毕业生就业率

2.3 未就业情况分析

2018 届未就业毕业生共 224 人（占比%）；在学院就业情况核查工作中了解其现有状况，主要为“已确定就业意向，正在培训过程中”102 人，占比 45.5%，其次为“准备参加公务员、事业单位等招录考试”56 人，占比 25.0%和“已确定创业项目和方向，正在筹备过程中”15 人，占比 6.7%，“暂不想就业”8 人，占比 3.6%。可以预见，随着时间的推移，成功就业的毕业生人数将会进一步增加。

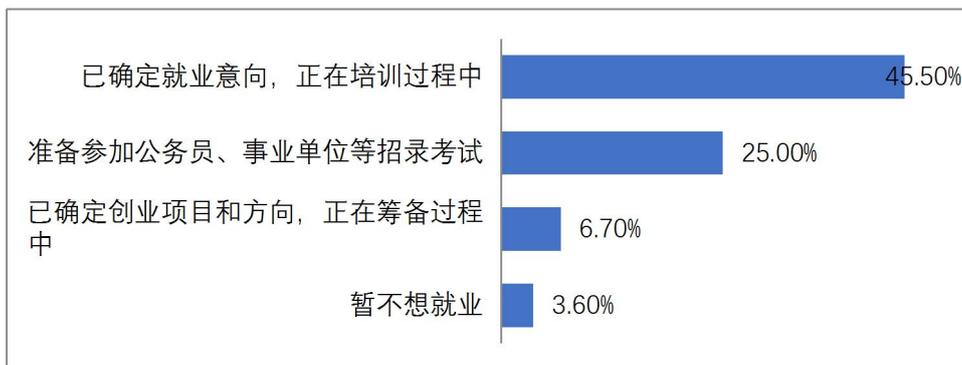


图 8 2018 届未就业毕业生状态分布

3. 毕业生就业特征分析

3.1 就业地区分布

2018 届毕业生在省内就业的比例为 41.26% (入伍统一为省内就业)，其中非入伍就业主要流向了长沙地区 (76.23%)，省外就业人数占比为 58.74%，其中广东省就业占比 17.54%，其次为四川、海南、福建、湖北、浙江、北京等地区。毕业生就业地区分布反映出：学院立足长沙、面向航空产业发达地区就业，服务地方经济建设和航空产业发展，实现自我价值。

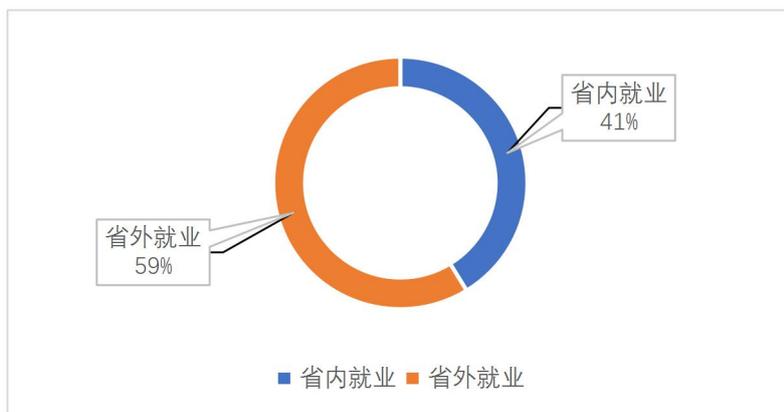


图 9 2018 届毕业生就业地区分布

3.2 就业行业分布

2018 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”，占比 36.01%，其次为“军队”（26.24%）、“运输业”（13.88%）。

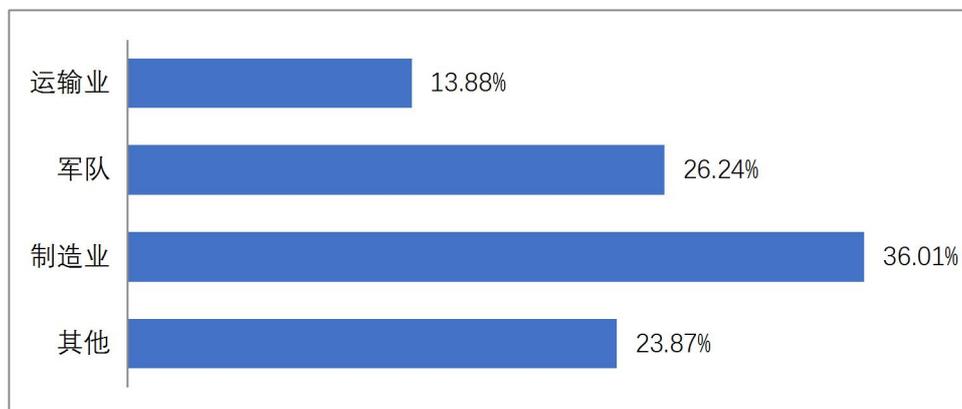


图 10 2018 届毕业生就业行业分布

3.3 就业职业分布

2018 届毕业生就业职业以“军人”（26.43%）、“工程技术人员”（24.18%）为主，其次为“商业和服务业人员”（11.84%）、“办事人员和有关人员”（7.84%）。

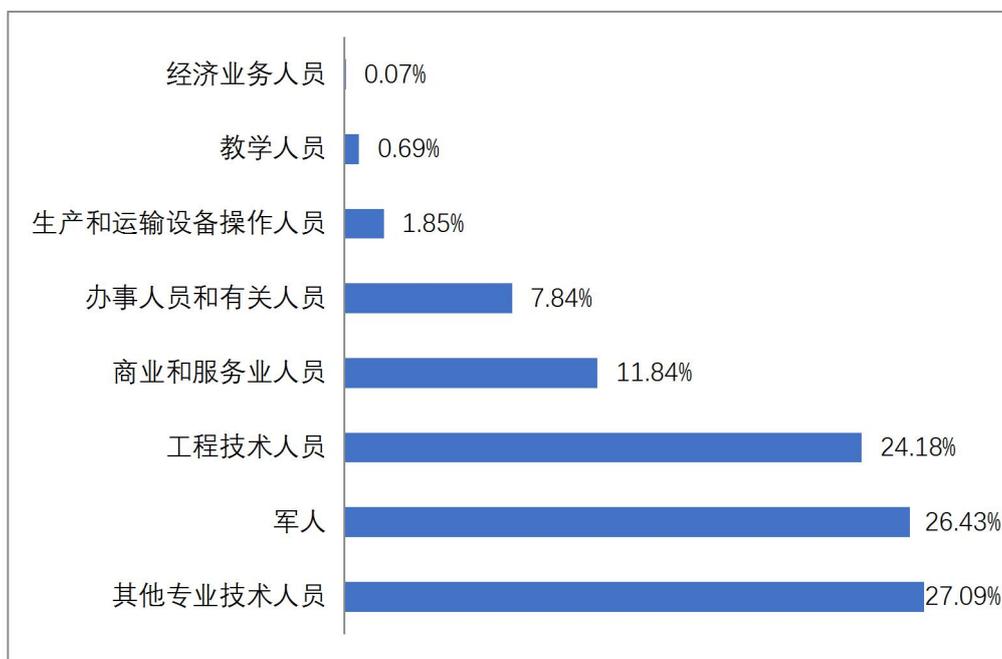


图 11 2018 届毕业生就业职业分布

3.4 就业单位分布

3.4.1 就业单位性质

2018 届毕业生就业单位类型为企业，其中国有企业为 41.51%、民营及个体企业为 26.44%，其次有 24.92% 的毕业生投身部队建功立业。

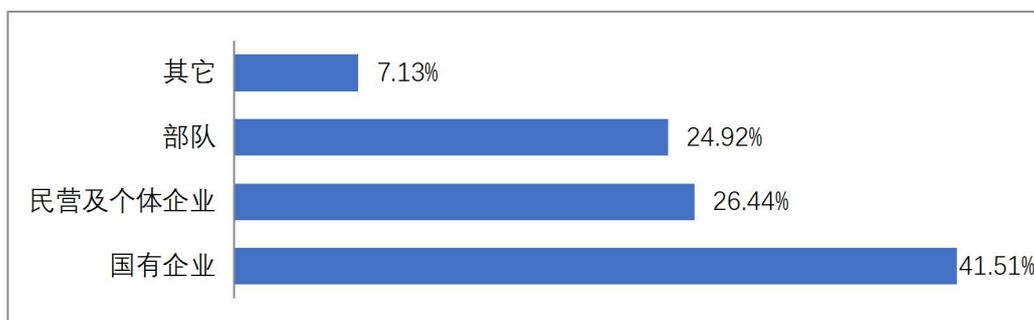


图 12 2018 届毕业生就业单位类型分布

3.4.2 就业单位规模分布

2018 届毕业生就业单位规模主要集中在大中型规模单位，其中 1000 人以上单位占比 66.12%，300-1000 人单位占比 14.53%，50-300 人单位占比 10.23%，50 人以下单位占比 9.12%。

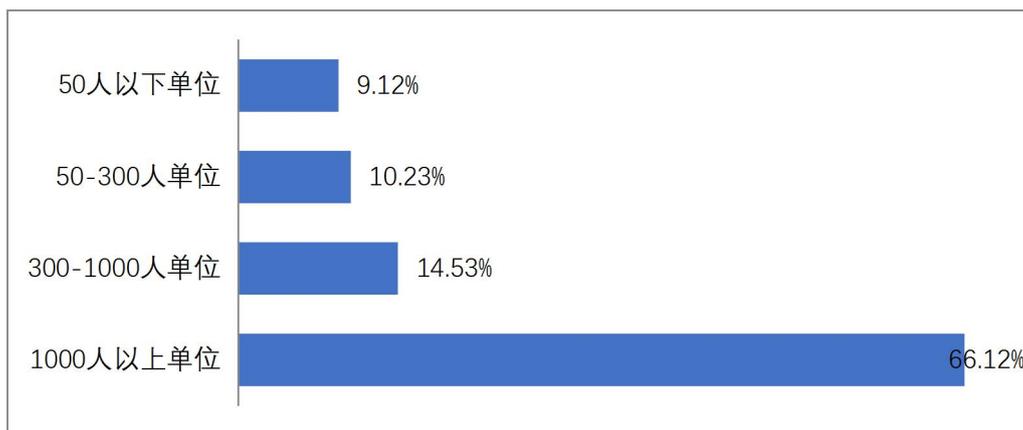


图 13 2018 届毕业生就业单位规模分布

4. 升学

2018 届毕业生中有 20 名毕业生去向为升学深造，其中 18 人通过“专升本”考试考入吉首大学，2 人赴国外留学深造。

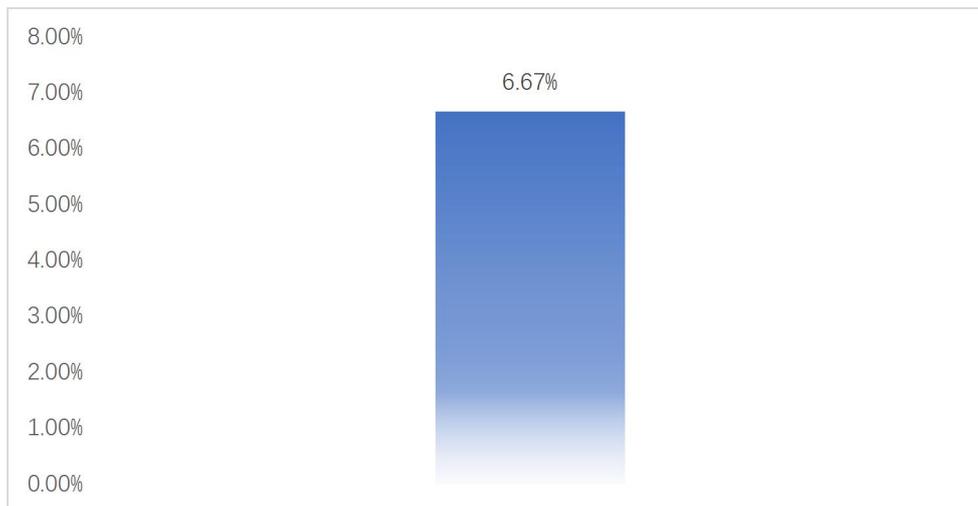


图 14 2018 届毕业生升学比例

5. 毕业生自主创业

5.1 毕业生自主创业比例

2018 届毕业生中，共有 34 人自主创业，其中正式工商注册创业学生 6 人。

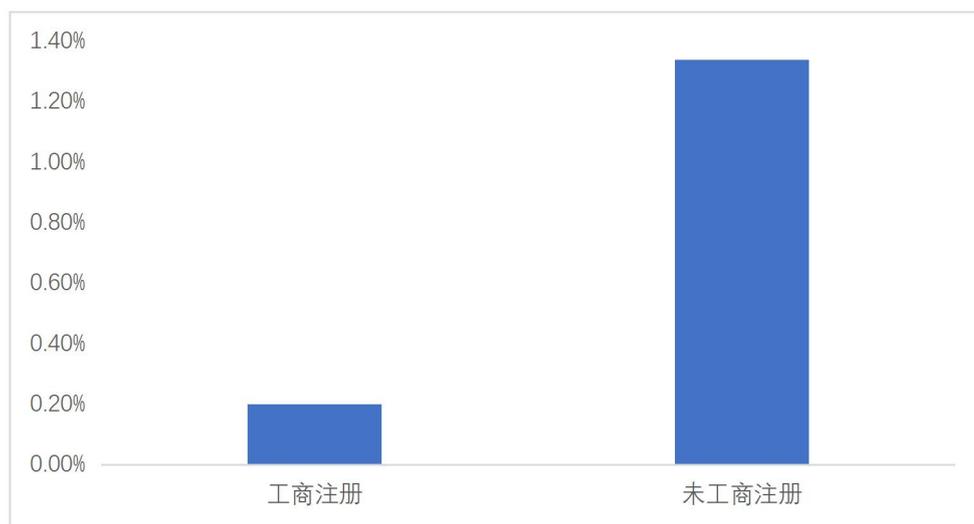


图 15 2018 届毕业生自主创业比例

5.2 毕业生自主创业原因

2018 届毕业生自主创业的主要原因为“有好的创业项目”（45%），其次为“实现个人理想”（30%），“受他人邀请”（11%）、“未找到合适的工作”（9%）。

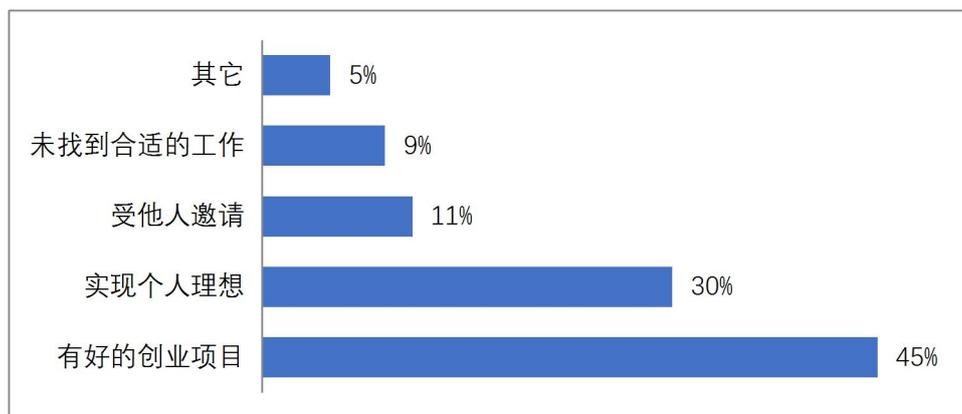


图 16 2018 届毕业生自主创业原因

5.3 毕业生自主创业集中的行业

2018 届毕业生自主创业主要集中在“互联网信息通信”（35%），其次为“金融及服务”（22%）、“住宿和餐饮服务”（12%）。

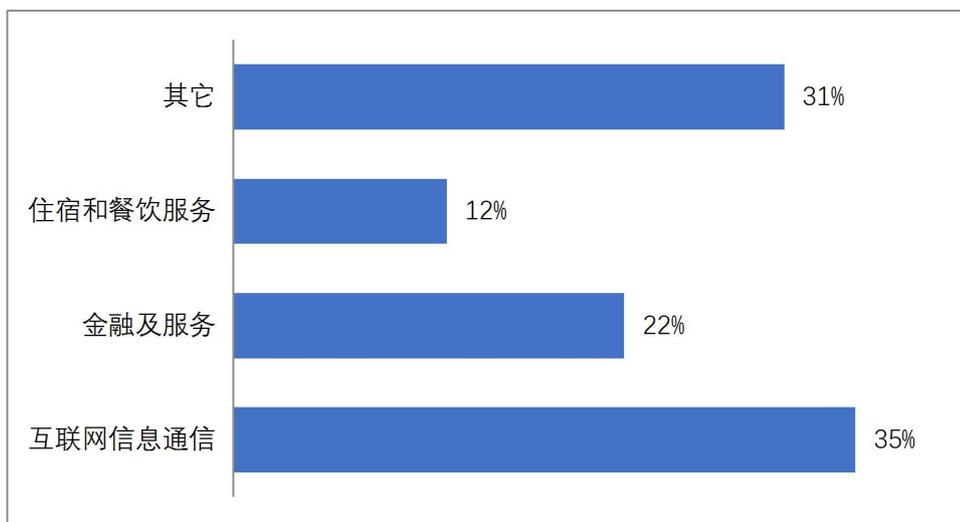


图 17 2018 届毕业生自主创业行业分布

第二章 就业相关分析

本章主要通过毕业生就业情况自我评价、学校培养目标达成情况评价以及学院就业工作开展情况及成效评价，选取职业期待吻合度、专业相关度、月收入、用人单位满意度、就业状况满意度、就业服务满意度以及母校推荐度等指标展示毕业生就业质量。

1. 毕业生职业期待吻合度

通过 2018 届毕业生回答“您目前从事的工作与理想的工作一致吗？”问题，了解毕业生职业期待吻合度情况。共有 1243 名毕业生回答，其中选项为“非常一致”220 名（17.7%）、“比较一致”500 名（40.23%）、“一般”348 名（28.00%）、“不太一致”126 名（10.14%）、“非常不一致”39 名（3.94%）。

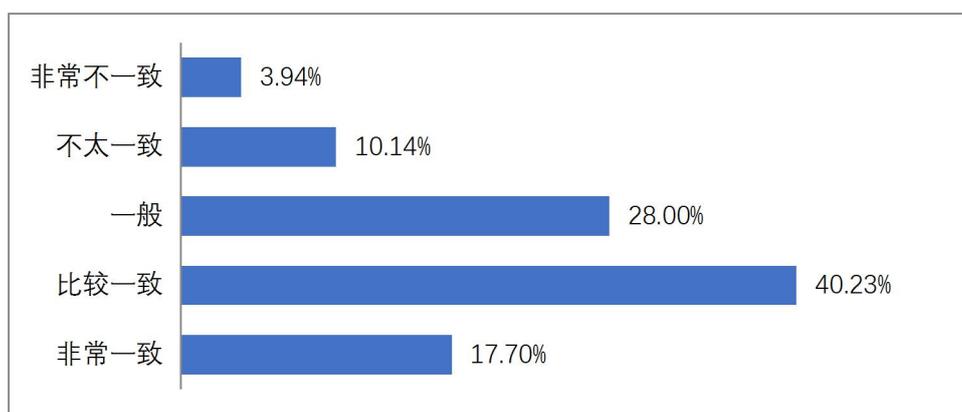


图 18 2018 届毕业生职业期待吻合度

2. 专业相关度

2.1 专业相关度分布

通过 2018 届毕业生回答“您目前从事的工作与所学专

业相关吗？”问题，了解毕业生就业岗位与所学专业关系情况。共有 1243 名毕业生回答，其中选项为“非常相关”406 名（32.66%）、“比较相关”365 名（29.36%）、“一般”193 名（15.53%）、“相关度比较小”137 名（11.00%）、“很不相关”142 名（11.42%）。

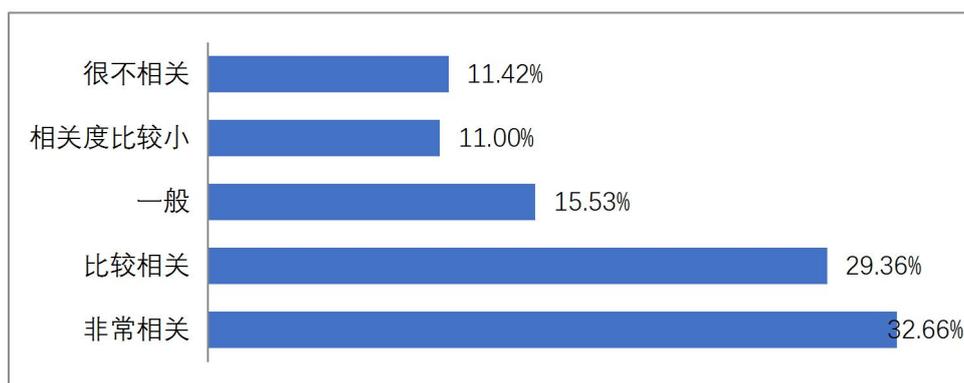


图 19 2018 届毕业生专业相关度

2.2 从事专业不相关工作的原因

通过进一步调查，毕业生从事专业不相关工作的原因主要为“专业工作与兴趣不符”（32.98%）、“专业工作环境不好”（2.48%）、“专业工作收入待遇不好”（7.09%）、“专业工作要求太高”（6.47%）、“专业工作就业机会少”（20.21%）、“其他”（30.50%）。

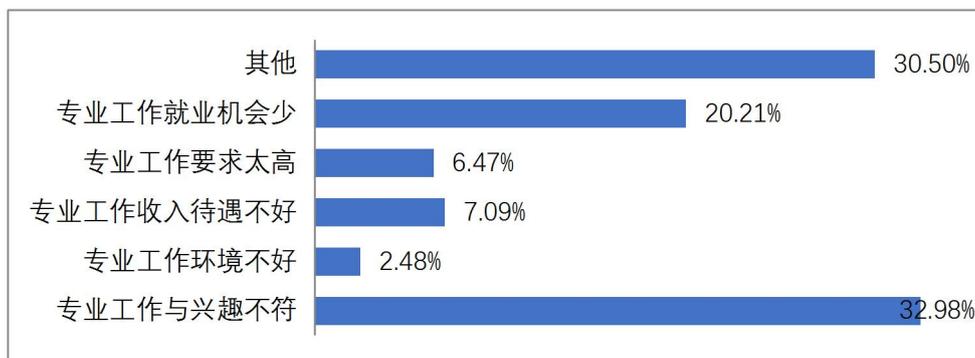


图 20 2018 届毕业生从事不相关工作的原因

3.月收入

3.1 月收入分布区间

月收入指工资、奖金、业绩提成、福利补贴等折算现金月度收入。2018 届毕业生毕业半年后月收入分布为 2000 元以下(8.85%)、2000-4000 元(52.14%)、4000-6000 元(31.77%)、6000 元以上 (7.24%)。

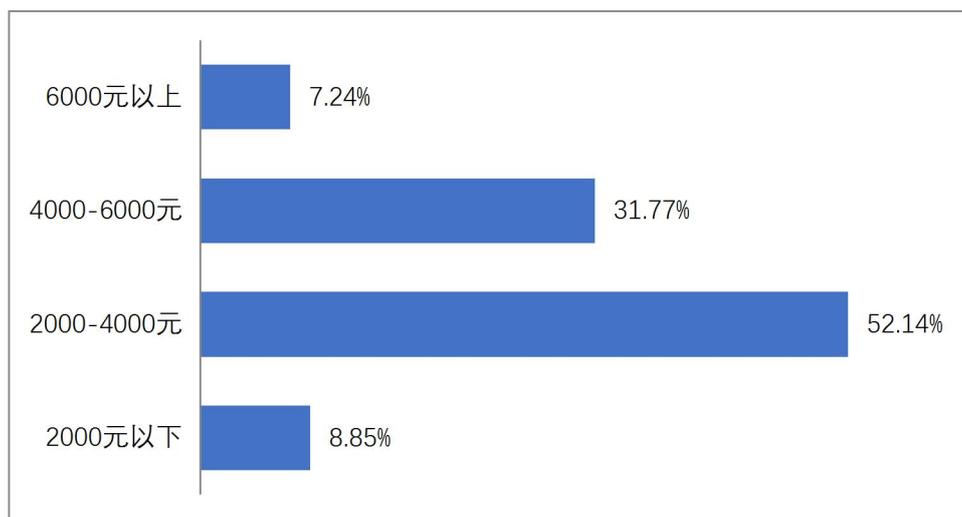


图 21 2018 届毕业生月收入分布区间

3.2 平均月收入

2018 届毕业生工作半年后月收入为 4679 元。

3.3 月收入满意度

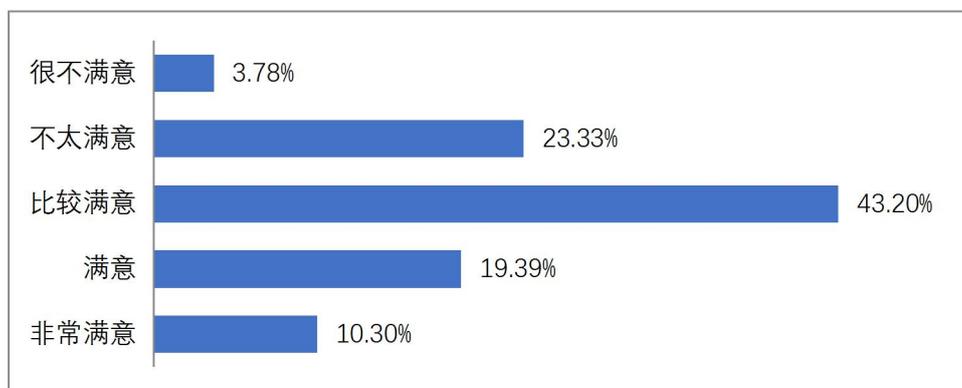


图 22 2018 届毕业生月收入满意度

4.就业现状满意度

2018 届毕业生包含就业、自主创业、继续深造等状况“非常满意”占比 31.05%、“比较满意”占比 41.23%、“一般”占比 23.48%、“不太满意”和“很不满意”分别占比 2.82%、1.41%。由此可见，2018 届毕业生就业现状满意度较高。

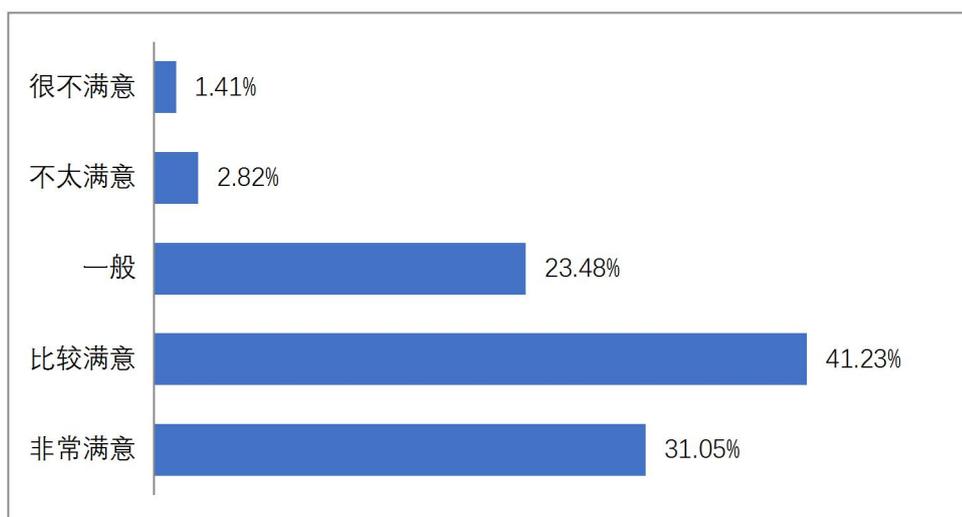


图 23 2018 届毕业生就业现状满意度

5.就业服务满意度

2018 届毕业生对学校就业服务满意度较高，其有效性偏向“比较满意”水平。一方面说明学校就业教育与服务工作得到毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作促进毕业生顺利就业、高质量就业中发挥的重要作用。

5.1 总体满意度

2018 届毕业生对学校就业服务选择“非常满意”占比 26.49%、“满意”占比 36.11%、“比较满意”28.22%、“不太满意”占比 7.04%、“很不满意”占比 2.13%。

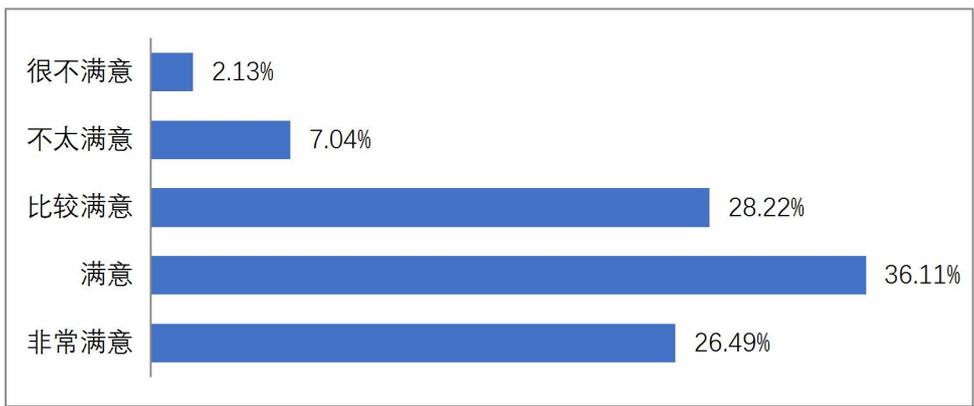


图 24 2018 届毕业生就业服务满意度

5.2 就业服务评价

毕业生可以接受多项就业服务，并对其有效性进行评价。

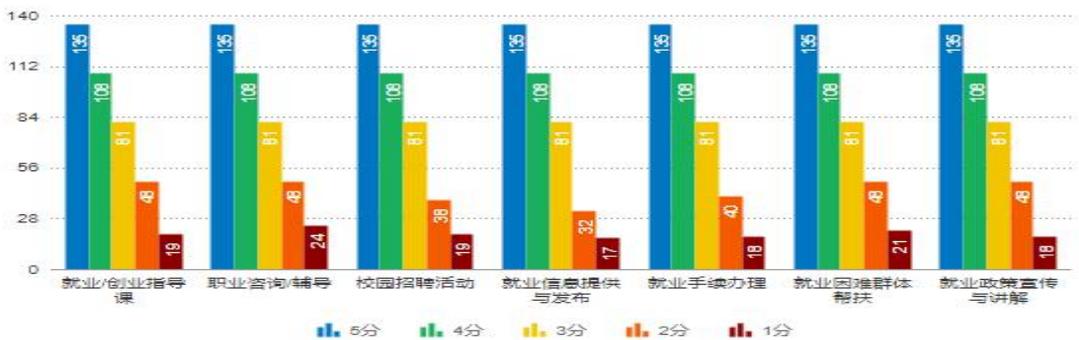


图 25 2018 届毕业生就业服务评价

5.3 毕业生获得第一份工作的渠道

2018 届毕业生获得第一份工作的主要渠道为“母校推荐”。

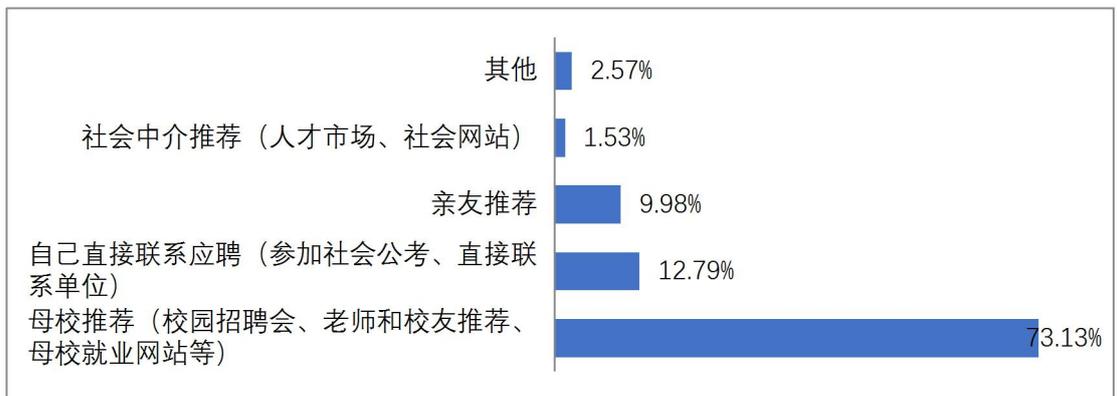


图 26 2018 届毕业生获得第一份工作的渠道分布

6. 创新创业教育

6.1 课程开设方式

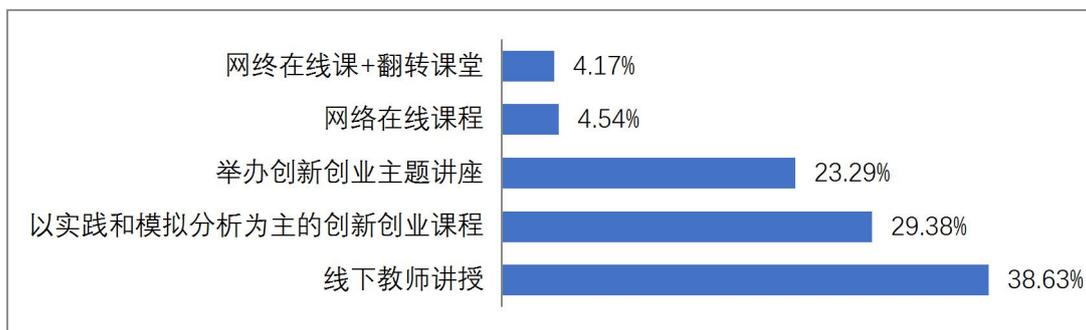


图 27 创新创业教育课程开设方式

6.2 课程考核方式

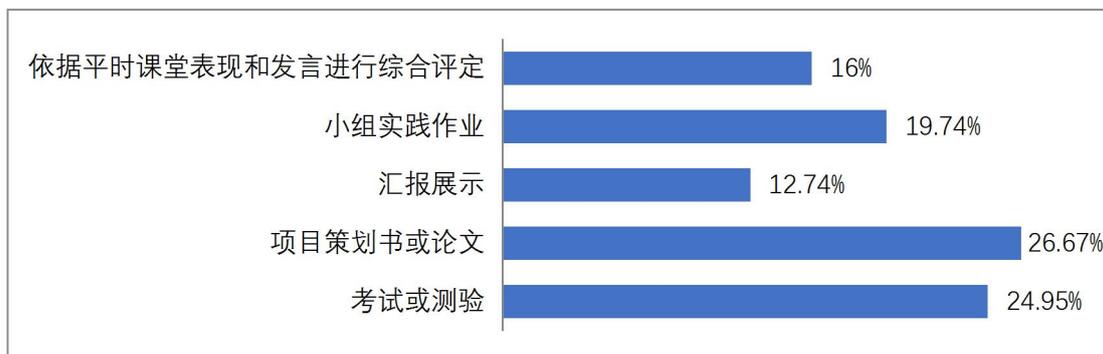


图 28 创新创业教育课程考核方式

6.3 学生更希望开设的创新创业教育的内容

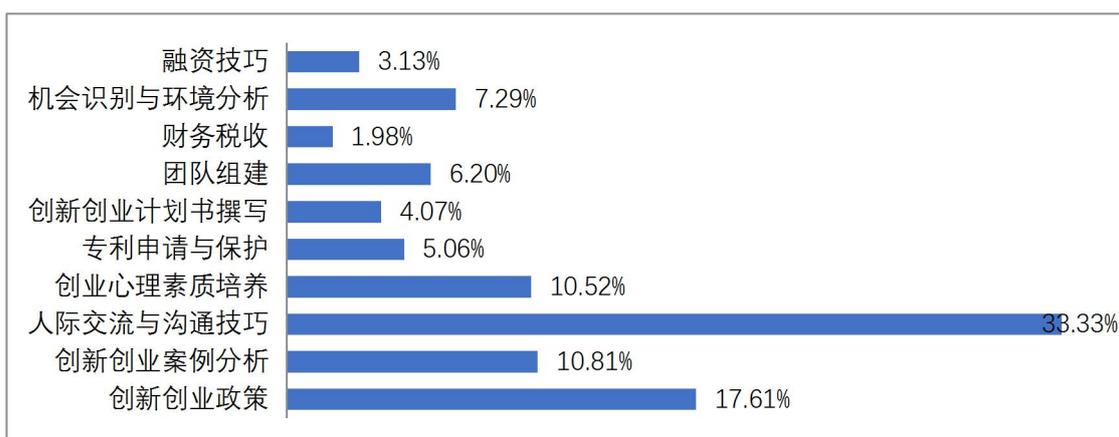


图 29 学生更希望开设的创新创业教育的内容

7. 毕业生母校推荐度

7.1 总体推荐度

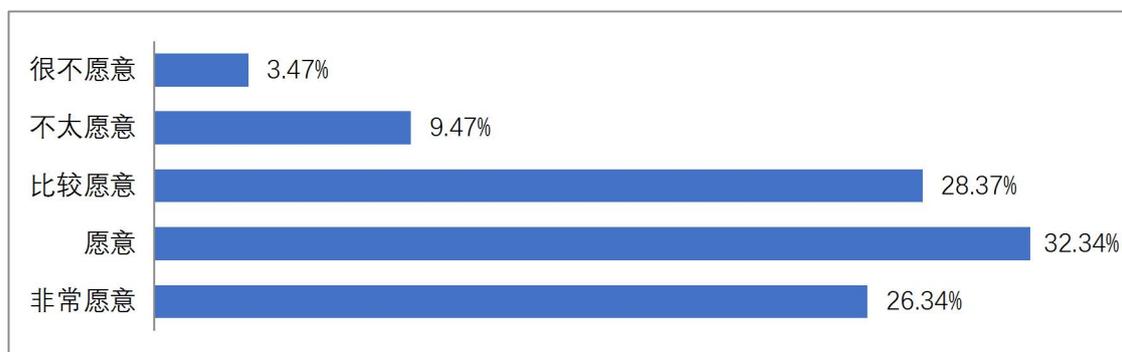


图 30 毕业生母校推荐度

7.2 影响毕业生母校推荐度的原因

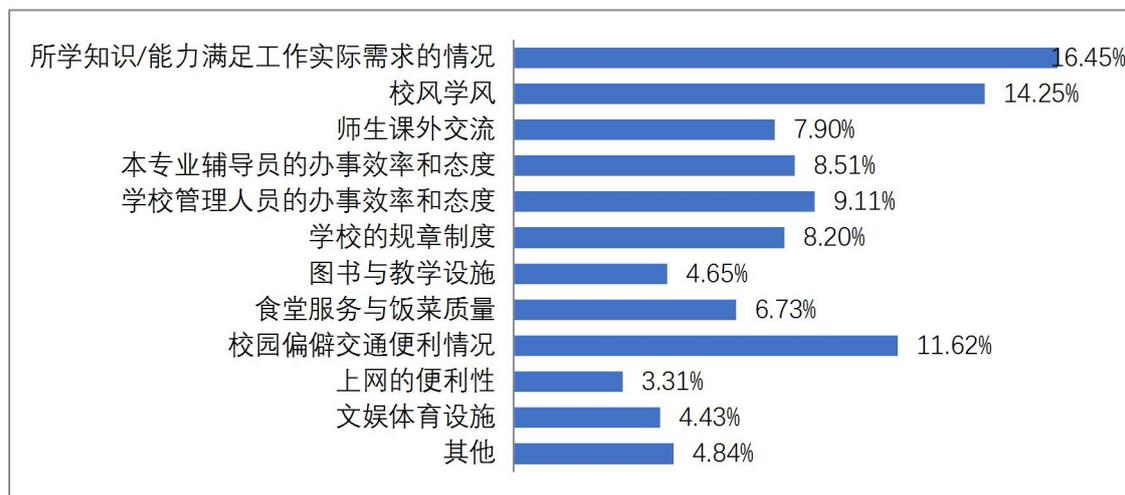


图 31 影响毕业生母校推荐度的原因

8. 用人单位评价

8.1 用人单位对学校就业服务满意度

97.45%的用人单位对学校就业服务工作表示“很满意”。可见，用人单位对学校就业服务工作的满意度较高。

8.2 用人单位对学校就业服务工作的建议

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来加强工作改进，88.65%的用人单位普遍认为学校就业服务工作

“已较完善”，但在就业实习、岗前培训与课程学习等方面的“加强校企沟通”方面需进一步加强。

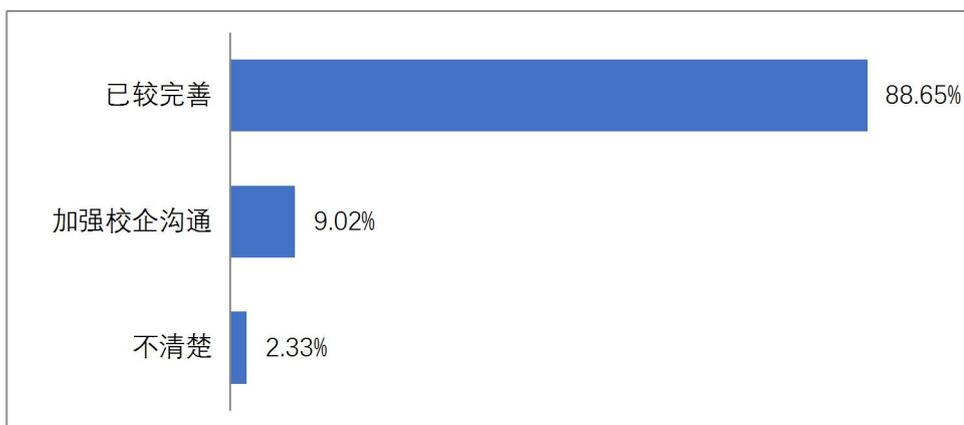


图 32 用人单位对学校就业服务满意度

8.3 用人单位对毕业生素质评价

用人单位认为，与其他高校毕业生相比，认为学校毕业生“专业技能”、“敬业精神”和“学习能力”较强，处于前三位，其次是“适应能力”、“创新能力”等。可见，用人单位对毕业生质量信任度较高，并在保持校企长期合作方面发挥了重要作用。

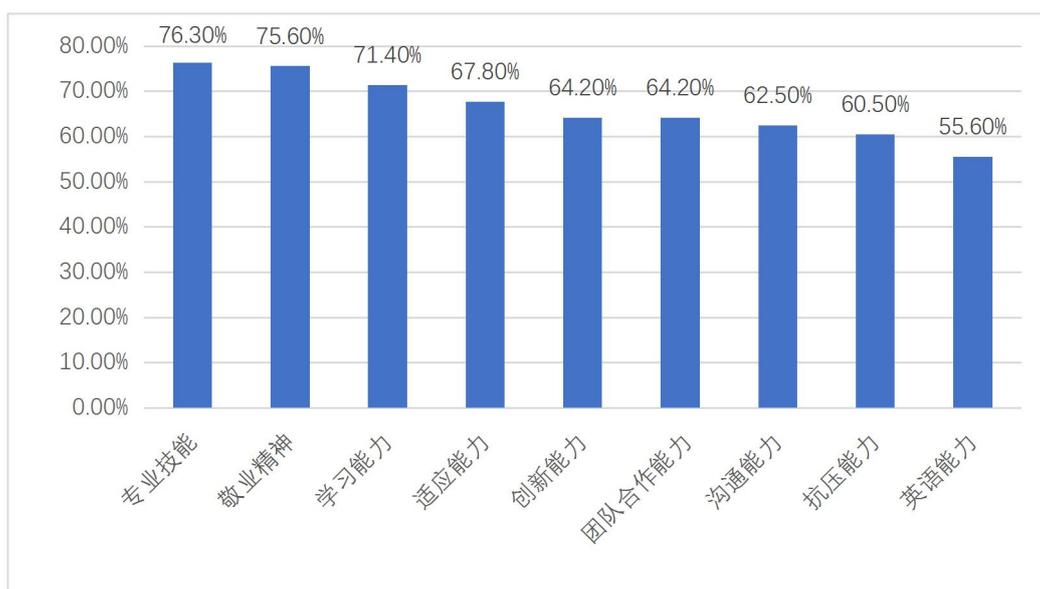


图 33 用人单位对毕业生素质评价

第三章 发展趋势分析

1. 学校就业发展研判

1.1 毕业生需求量大

1.1.1 航空产业发展社会需求

目前，我国航空产业处于井喷发展时期，“航空大国”正朝着“航空强国”迈进。随着航空制造、民航通航产业的高速发展，对航空技能、服务与管理人才的需求量进一步扩大，每年进校岗位需求量保持在 6000 个以上，高品质用人单位保持在 150 家以上。

1.1.2 军队技术士官需求

2018 级军队定向培养士官招生 1690 名，占 2018 年招生计划的 49.7%，在校士官总人数达到 3560 名，占在校生总数的 38.7%，涉及海军、陆军、空军、火箭军及武警部队等军兵种，涵盖飞机维修、飞机控制设备与仪表、导弹维修、应用电子等九个专业。

1.2 落实国家就业政策好

近三年超过九成毕业生顺利落实就业，平均就业率为 94.66%，一直处于高水平位。从毕业生就业去向来看，毕业生以“单位就业”（90%以上）和“受雇全职”（80%以上）；毕业生就业期待满意度保持在较高水平（80%以上）；对学校就业服务满意度较好（90%以上），超过七成毕业生通过“校

园招聘”落实就业，基本实现毕业生就业服务“零投诉”、就业安全“零事故”、就业成本“零费用”的工作目标。

1.3 毕业生就业特征符合学校办学定位

从毕业生的就业领域来看，学校毕业生主要就业于制造业、及交通运输业和部队。同时，学校毕业生主要从事工程技术人员、交通运输从业人员及商业服务业。从用人单位特色来看，主要就业的用人单位类型是国有企业约占有五成，且超过六成毕业生集中就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。另外，2018 届毕业生中有 728 名毕业生入伍，可见，学校军队、航空特色鲜明，为军队技术士官人才建设和国家航空事业提供了大量人才支撑。

2. 就业率变化

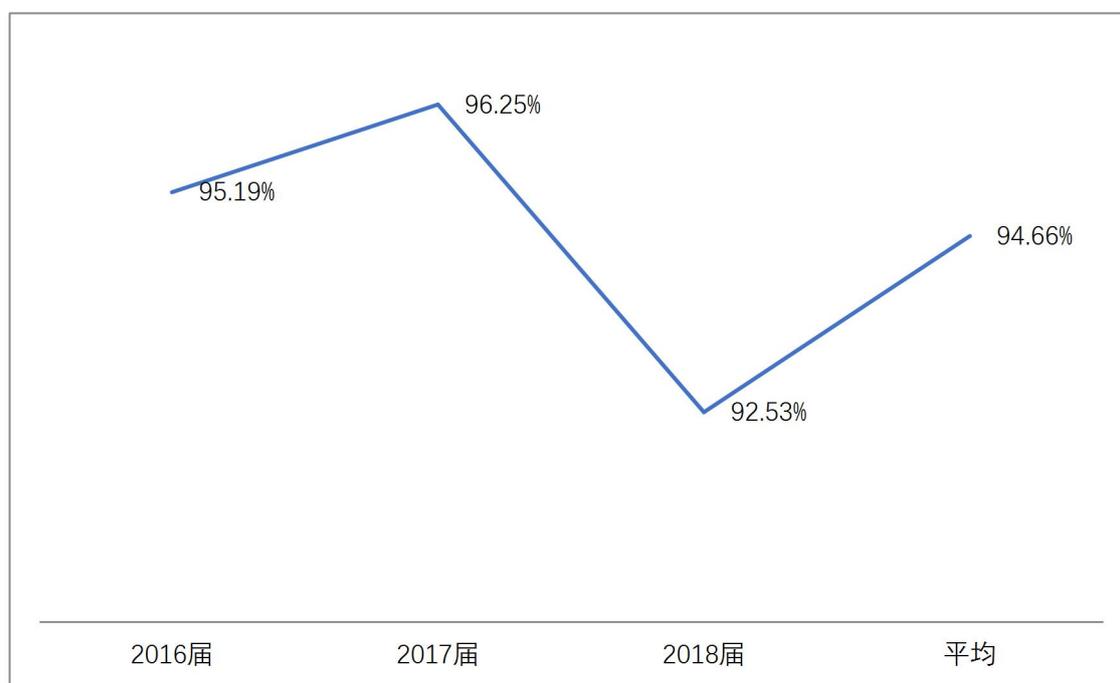


图 34 近三年毕业生就业率变化

3. 就业去向变化

3.1 就业行业变化

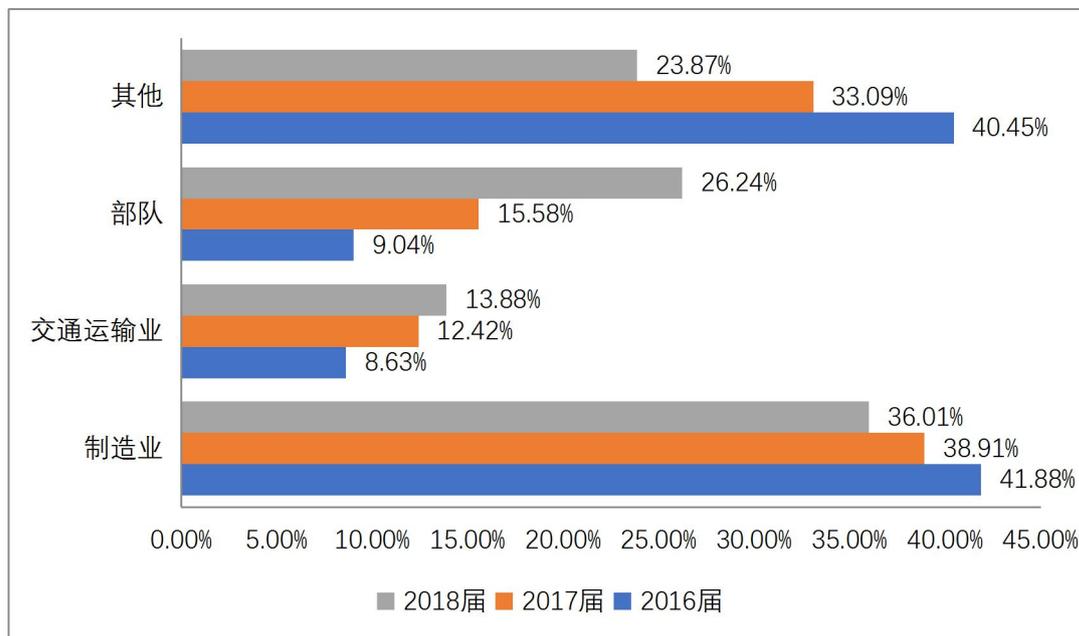


图 35 近三年毕业生就业行业情况

3.2 就业职业变化

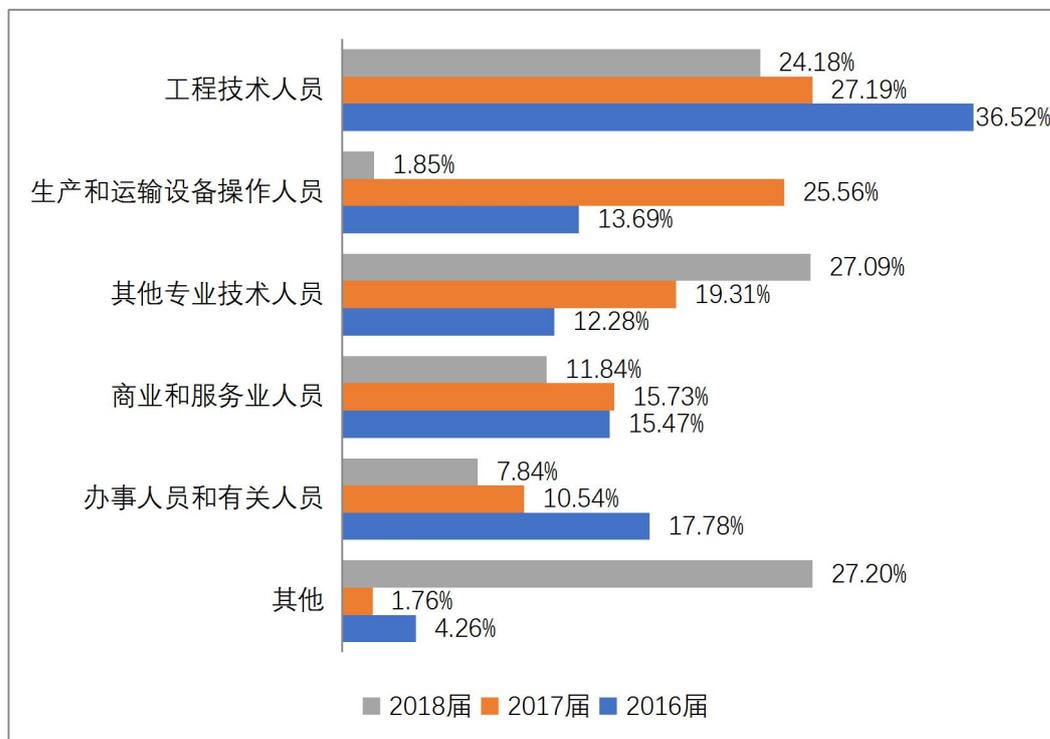


图 36 近三年毕业生就业职业情况

3.3 就业区域变化

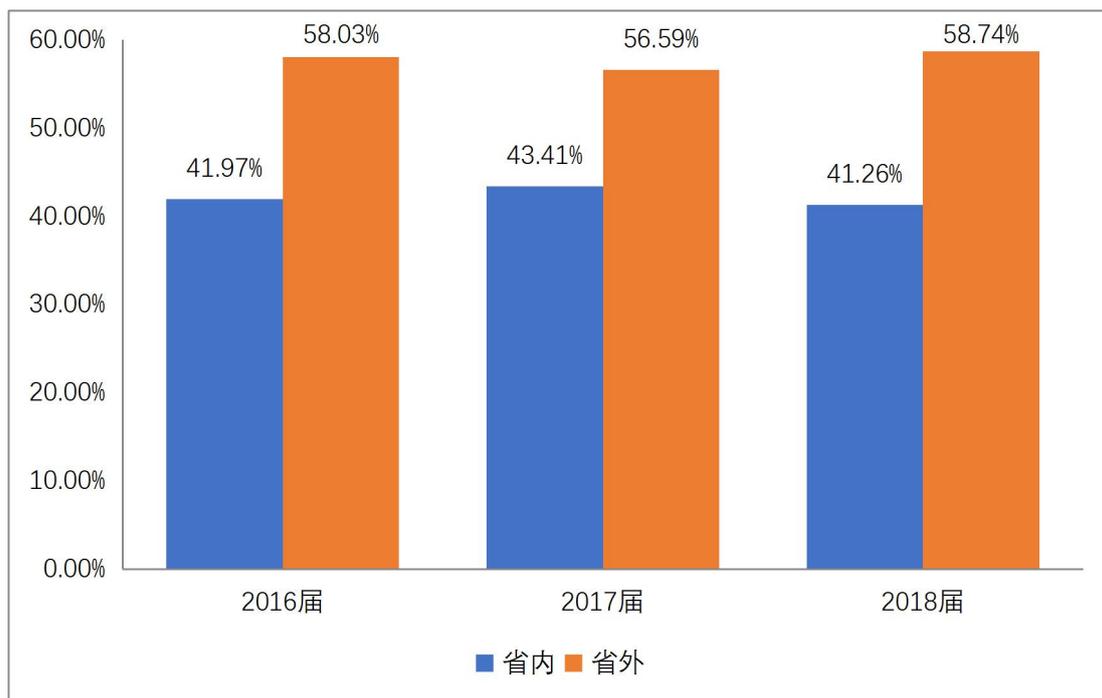


图 37 近三年毕业生省内外就业情况

4. 就业质量变化

4.1 月收入变化

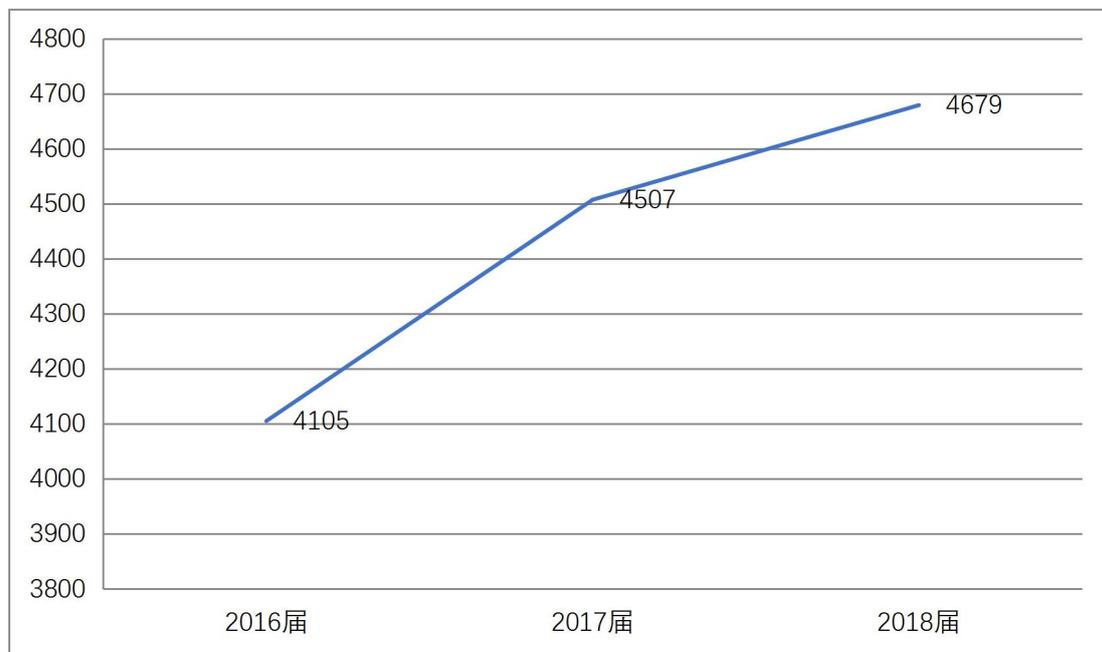


图 38 近三年毕业生平均月收入情况

4.2 专业相关度变化

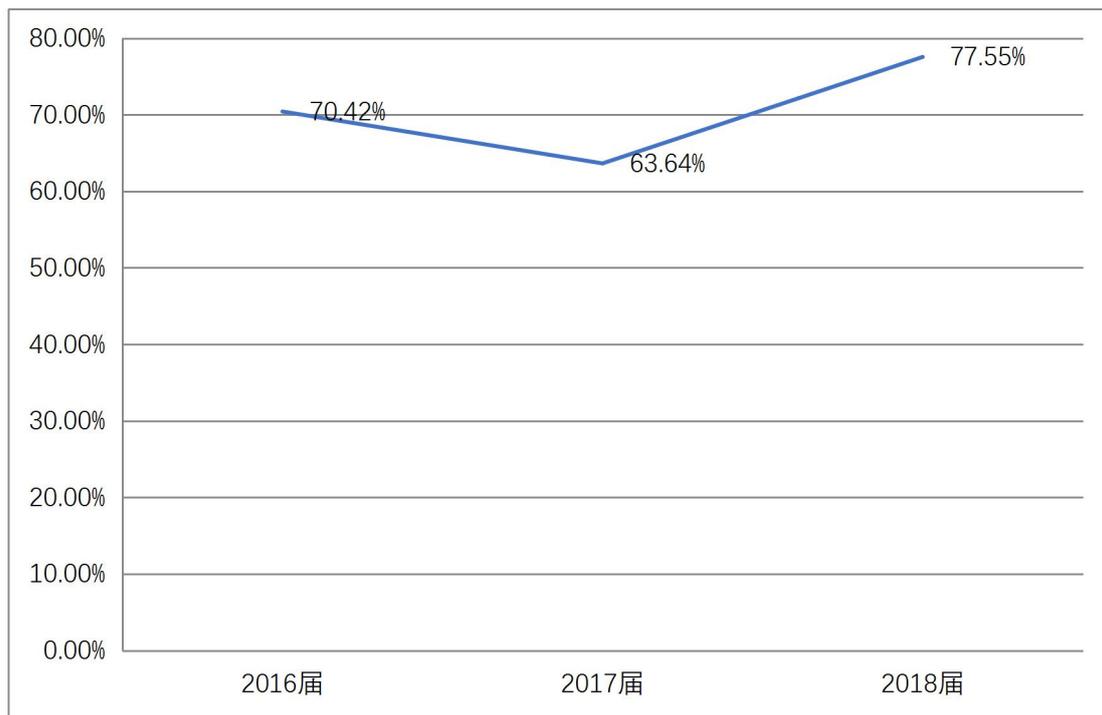


图 39 近三年毕业生专业相关度情况

4.3 就业现状满意度变化

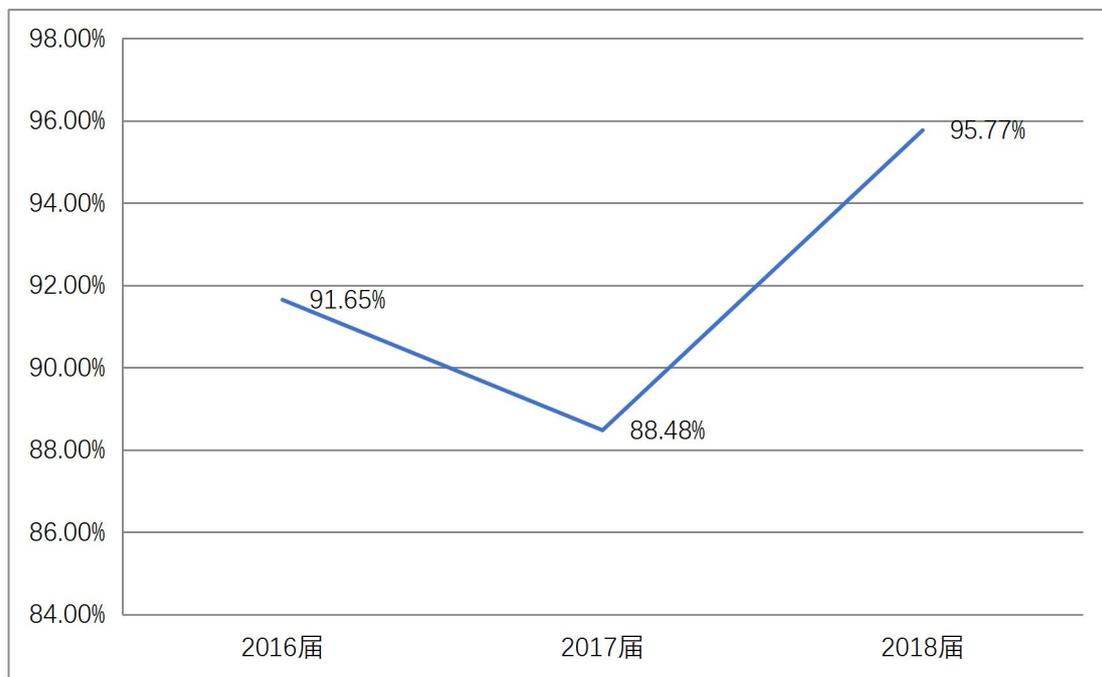


图 40 近三年毕业生就业现状满意度情况

4.4 职业期待吻合度变化

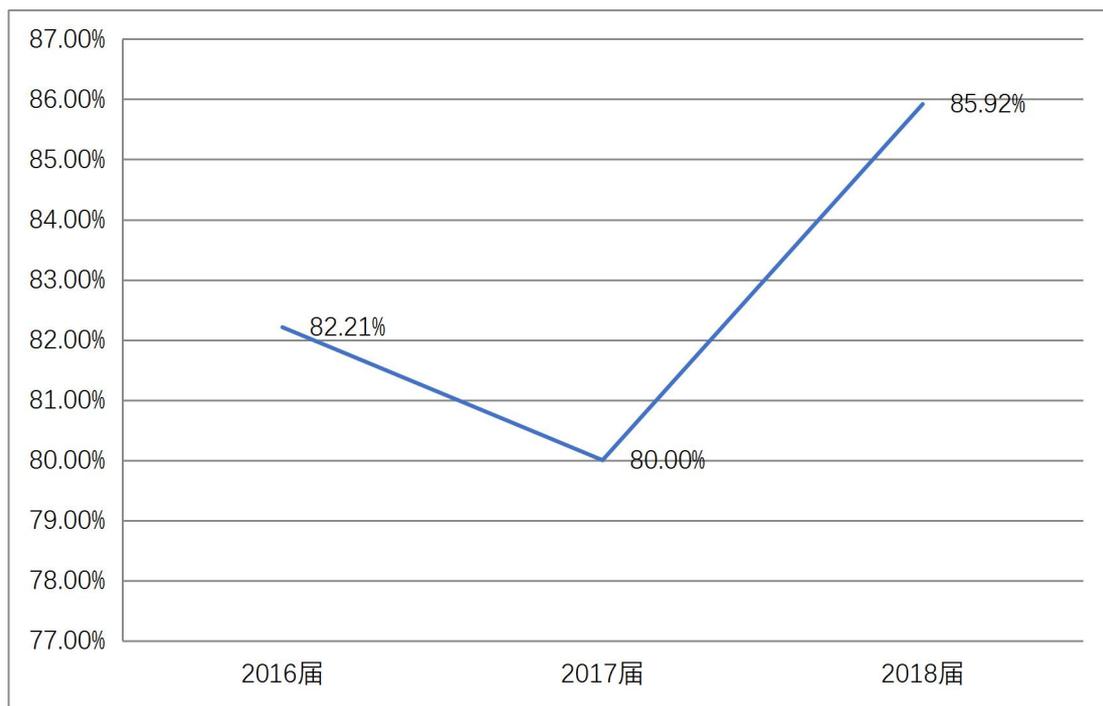


图 41 近三年毕业生职业期待吻合度情况

4.5 毕业生对用人单位满意度

4.5.1 单位提供福利和社会保障满意度

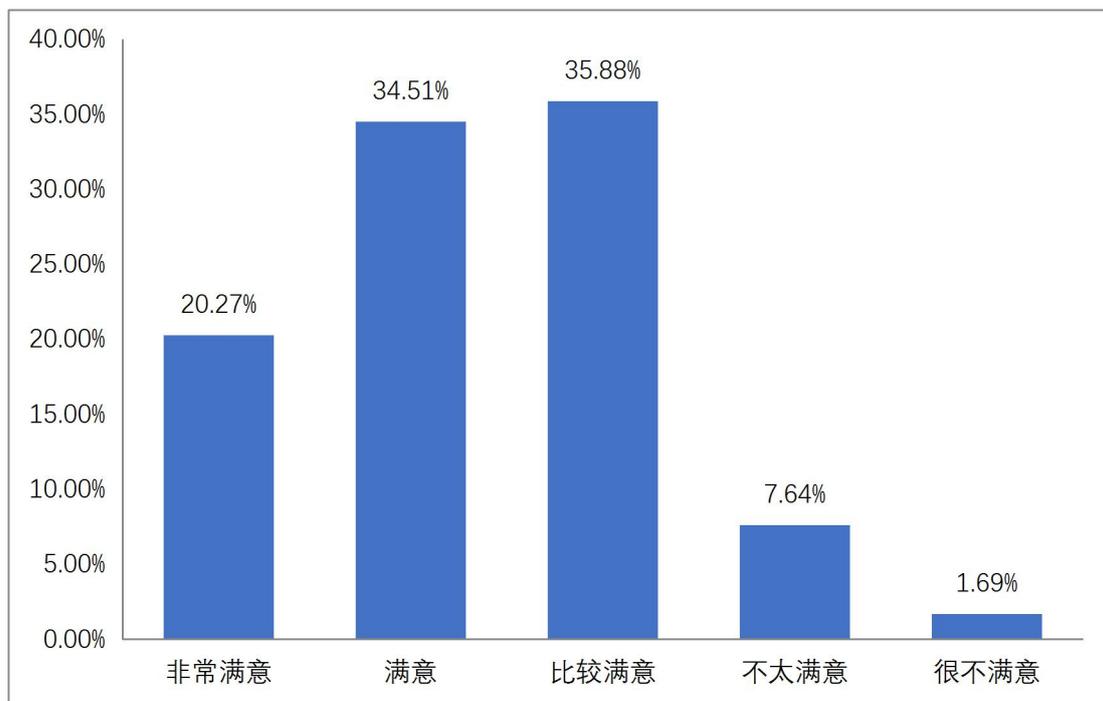


图 42 单位提供福利和社会保障满意度

4.5.2 单位在业界和社会认可度

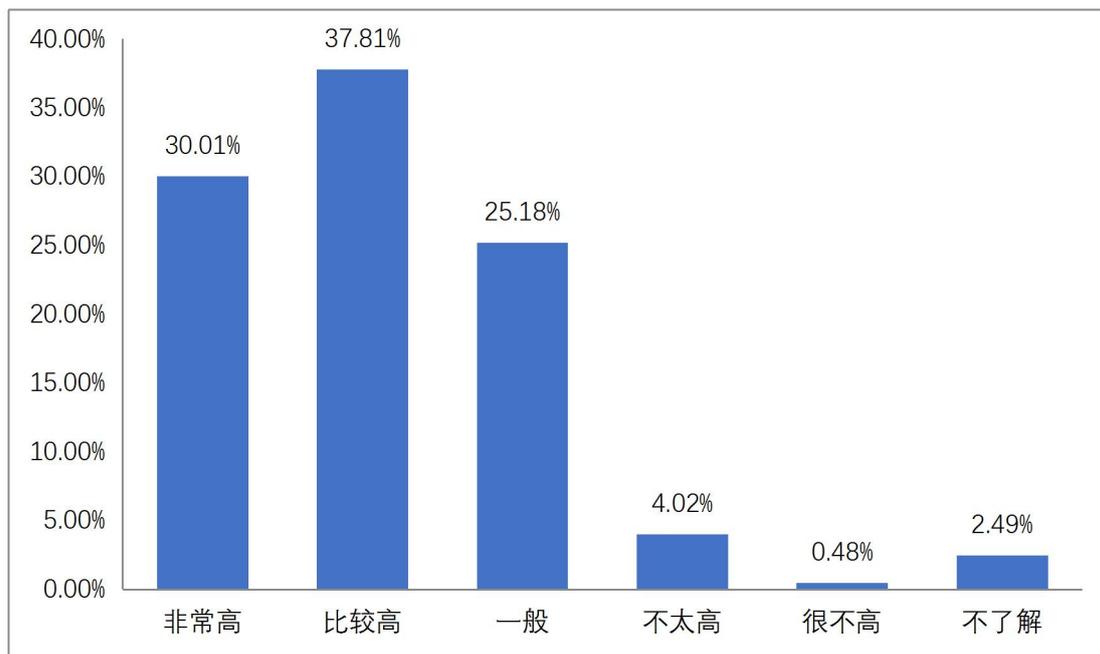


图 43 单位在业界和社会认可度

4.5.3 单位晋升成长通道

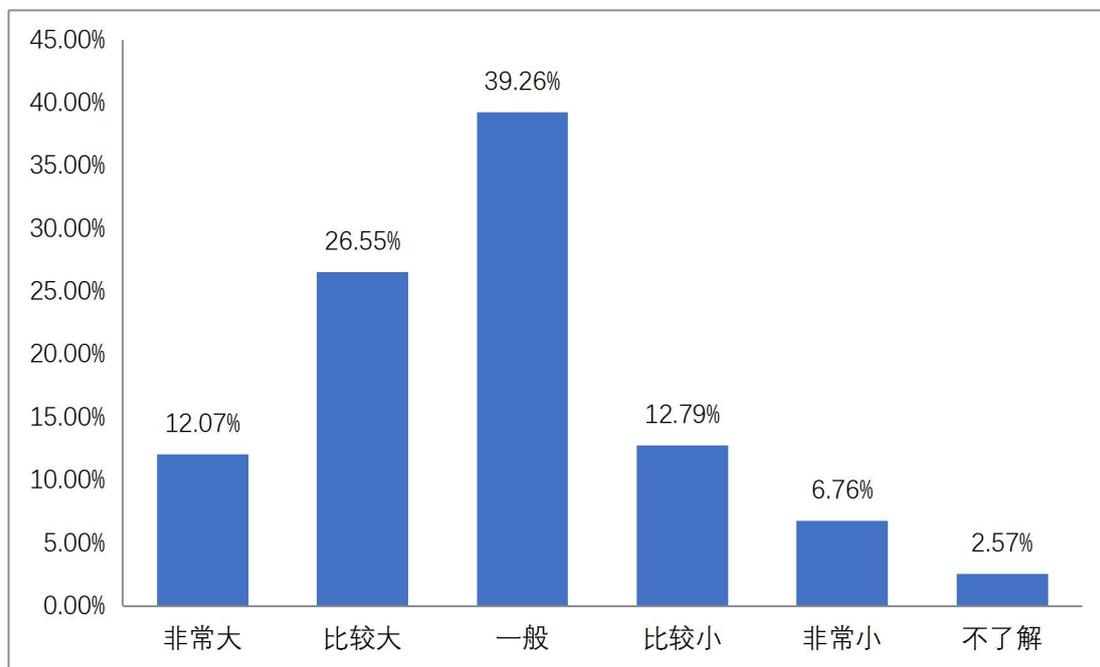


图 44 单位晋升成长通道情况

4.5.4 单位工作环境满意度（物理环境和人文环境）

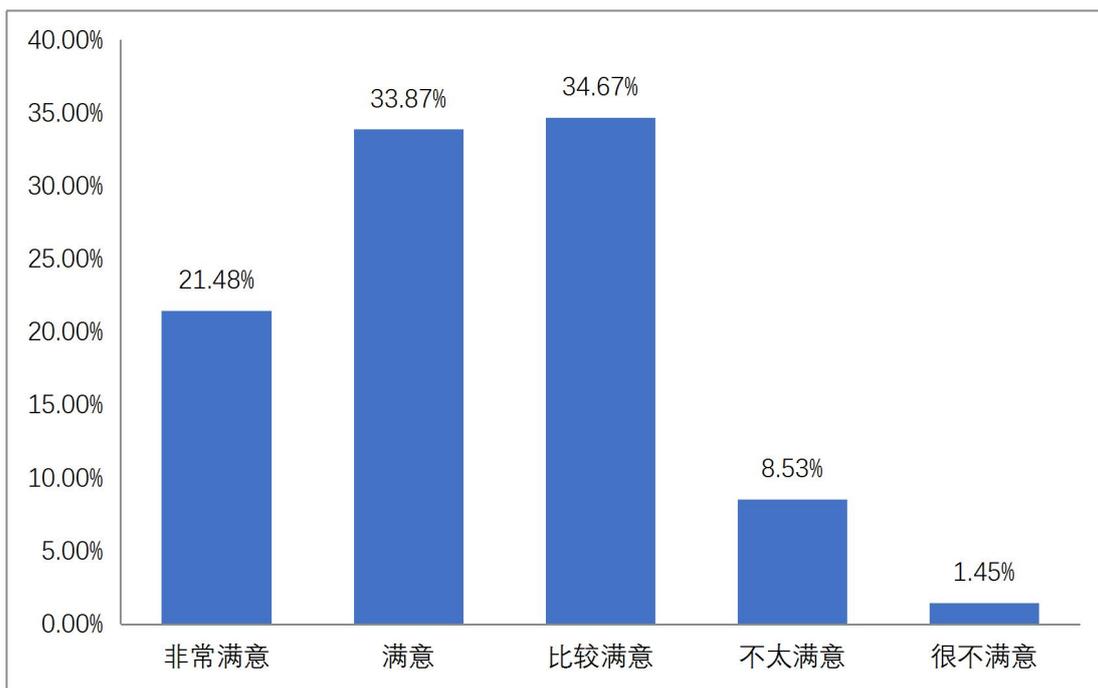


图 45 单位工作环境情况

第四章 学校工作举措及成效

学校始终贯彻落实“就业是最大民生”的根本要求，坚守更高质量、更加充分就业底线，积极推进创新创业教育内涵建设，全面贯彻落实国家就业创业政策，并取得优异成绩。

1. 多措并举，持续提升就业水平

1.1 做好大学生应征入伍工作

加强入口和过程管控，关口前移，密切配合兵役机关，采取有力有效措施提高定向培养士官的入伍率。面向毕业生、在校生开展有针对性的宣传，做好在校生义务兵应征入伍工作。2018 届毕业生共有 728 名定向培养士官入伍，在校学生应征入伍 39 人。



图 46 义务兵应征入伍宣传



图 47 2015 级定向培养士官入伍欢送仪式

1.2 抓好毕业生就业市场建设

依托航空职业教育与技术协同创新中心，深化拓展与军队航空装备保障企业、航空工业、中国航发、中国商飞和民航通航企业的合作，提高订单率，稳定就业主阵地，现有长期稳定合作单位 166 家。

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国人民解放军第五七〇一工厂	84	镇江华远航空服务有限公司
2	中国人民解放军第五七〇二工厂	85	长沙沃亚德航空专修学校
3	中国人民解放军第五七〇六工厂	86	宁波星箭航空机械制造有限公司
4	中国人民解放军第五七一三工厂	87	宁波星箭航天机械制造有限公司
5	中国人民解放军第五三一工厂	88	湖南博风航空技术有限公司
6	中国人民解放军第五七一九工厂	89	杭州天扬机械有限公司

7	中国人民解放军第五七二〇工厂	90	河南省洛阳经济学校
8	中国人民解放军第五七二一工厂	91	中国兵器工业集团江麓机电集团有限公司
9	中国人民解放军空军二十三厂	92	江南工业集团有限公司
10	凌云科技集团有限责任公司	93	中国航天科工集团二院二十三所
11	成都航利航空科技有限责任公司	94	中国航天科工集团三十一研究所
12	中国人民解放军第四七二三工厂	95	中科航空动力装备制造研究院有限公司
13	中国人民解放军第四七二四工厂	96	长沙湘计海盾科技有限公司
14	中国人民解放军第六九〇八工厂	97	湖南航天环宇通信科技股份有限公司
15	中国人民解放军四八零一工厂（汕头修理厂）	98	湖南海盾光纤传感技术工程实验室
16	空军西安军械修理厂	99	深圳科荣达航空科技有限公司
17	中国空空导弹研究院	100	北京航瑞达科技有限公司
18	中航飞机股份有限公司长沙起落架分公司	101	沈阳松辽电子仪器有限公司
19	中航工业昌河飞机工业（集团）有限责任公司	102	中国核能电力股份有限公司（福清核电公司）
20	中航工业成都飞机工业（集团）有限责任公司	103	中国核能电力股份有限公司（三门核电公司）
21	中航工业哈尔滨飞机工业集团有限责任公司	104	东方电气（广州）重型机器有限公司
22	中航工业沈阳飞机工业（集团）有限公司	105	国核电站运行服务技术公司
23	中航贵州飞机有限责任公司	106	中国核能电力股份有限公司秦山核电基地
24	中航江西洪都航空工业集团有限责任公司	107	中国核工业二三建设有限公司
25	长沙五七一二飞机工业有限责任公司	108	中核动力设备有限公司
26	吉林航空维修有限责任公司	109	中核检修有限公司
27	湖南中航精工有限公司	110	长沙市轨道交通运营有限公司
28	中航成飞民用飞机有限责任公司	111	中联重科股份有限公司
29	中国航发沈阳发动机研究所	112	湖南航天捷诚电子装备有限责任公司
30	中国航发湖南动力机械研究所	113	福建福船一帆新能源装备制造有限公司
31	中国航发南方航空工业（集团）有限公司	114	厦门船舶重工股份有限公司
32	中航发湖南通用航空发动机有限公司	115	上汽大众汽车有限公司长沙分公司
33	中国航发中传机械有限公司	116	远大科技集团
34	中国航发长江动力有限公司	117	比亚迪长沙地区第十六事业部
35	贵阳航发精密铸造有限公司	118	永州育才科技职业学校

36	中航动力株洲航空零部件制造有限公司	119	华为慧通有限公司
37	中国商飞上海飞机制造有限公司	120	三一重工泵送事业部
38	北京首都航空有限公司（乘务员）	121	天利（北京）酒店管理有限公司
39	奥凯航空有限公司（乘务员）	122	深圳安朴酒店管理有限公司
40	金鹏航空股份有限公司（乘务员）	123	维沃移动通信有限公司
41	昆明航空有限公司（乘务员）	124	天一国际物流（香港）有限公司
42	厦门航空有限公司（乘务员）	125	中外运—敦豪国际航空快件有限公司
43	山东航空股份有限公司（乘务员）	126	上海中外运报关有限公司
44	四川航空股份有限公司（乘务员）	127	深圳市兴瑞通国际货运代理有限公司
45	天津航空有限责任公司（乘务员）	128	深圳均辉华惠国际货运有限公司
46	云南祥鹏航空有限责任公司（乘务员）	129	深圳添壹国际物流有限公司
47	东海航空有限公司（乘务员）	130	广东高捷航运物流有限公司
48	西部航空有限责任公司（乘务员）	131	广西东树林特种设备检验检测有限公司
49	福州航空有限责任公司（乘务员）	132	珠海市晟湘技术检测有限公司
50	中国南方航空有限责任公司（乘务员）	133	深圳市中昌检测技术有限公司
51	海南航空股份有限公司（乘务员）	134	宁波力劲科技有限公司
52	大新华飞机维修服务有限公司（机务维修）	135	湖南汇丰工程检测有限公司
53	多彩贵州航空有限公司（机务维修）	136	大汉控股集团有限公司
54	广州飞机维修工程有限公司（机务维修）	137	东莞赣锋电子有限公司
55	海航航空技术股份有限公司（机务维修）	138	富士康鸿准精密模具(深圳)有限公司
56	厦门航空有限公司	139	广东生益科技股份有限公司
57	深圳航空有限责任公司（联合培养）	140	广州市品宴餐饮企业管理有限公司
58	顺丰航空有限公司（机务维修）	141	湖南格仑新材股份有限公司
59	四川航空股份有限公司（机务维修）	142	湖南华雅国际大酒店有限公司
60	浙江长龙航空有限公司（机务维修）	143	湖南江麓容大车辆传动股份有限公司
61	江西航空有限公司（机务维修）	144	湖南三德科技股份有限公司
62	深圳市机场股份有限公司	145	湖南胜利湘钢钢管有限公司
63	厦门太古发动机服务有限公司	146	湖南晓光汽车模具有限公司
64	厦门太古飞机工程有限公司	147	湖南星邦重工有限公司
65	厦门太古起落架维修服务有限公司	148	深圳花样年国际物业服务服务有限公司

66	珠海摩天宇航空发动机维修有限公司	149	惠州市华星光电技术有限公司
67	武汉航达航空科技发展有限公司	150	宁波江北瑞利特电子有限公司
68	广州白云机场	151	深圳格兰达智能装备股份有限公司
69	元翔（厦门）国际航空港股份有限公司	152	深圳市旭昕微电子有限公司
70	珠海市珠港机场管理有限公司（地服、安检）	153	深圳市银雁金融服务有限公司
71	中国南方航空股份有限公司湖南分公司	154	晟通科技集团
72	湖南机场股份有限公司黄花国际机场分公司	155	西迪欣科技有限责任公司
73	邵阳武冈机场有限责任公司	156	中信戴卡股份有限公司
74	顺丰航空有限公司（货运）	157	株洲大汉希尔顿酒店
75	中电科芜湖钻石飞机制造有限公司	158	厦门天马微电子科技有限公司
76	四川腾盾科技有限公司	159	奥克斯空调股份有限公司
77	广东翼景信息科技有限公司	160	安顺市英泰奇科技有限公司
78	海南天域极飞通用航空有限公司	161	长沙福朋酒店管理分公司
79	湖南高垅航空植保科技有限责任公司	162	广州成融投资咨询有限公司
80	湖南三航智能科技有限公司	163	湖南华诺星空电子技术有限公司
81	湖南山河科技股份有限公司	164	泰富重装集团有限公司
82	日照锐翔通用航空有限公司	165	东莞市森宏环保机电设备有限公司
83	长沙驭风航空飞行俱乐部有限公司	166	湖南永雄资产管理集团有限公司

表 2 主要用人单位名单

1.3 开展就业指导教育和咨询辅导工作

扎实开展就业指导教育，着重对职业生涯规划、职业能力提升和求职技能进行教育教学，并全部实现建制小班授课，帮助学生建立科学的就业观念，助力毕业生合理职业选择。积极开展就业困难毕业生咨询辅导工作，建立咨询辅导工作机制，全年共咨询辅导 1200 余人次，有效帮助毕业生调整就业预期、找准职业定位。将教育部就业“四不准”和毕业

生就业去向查询方式等内容进入课堂教学内容，积极开展就业政策进校园、职业生涯规划大赛、优秀毕业生报告会等主题活动 10 余项。



图 47 长沙人才新政进校园宣传

1.4 夯实校园招聘和托底帮扶工作

2018 年共举行校园招聘会近 100 场，进校单位 187 家次，提供就业岗位 6000 余个，56.55%的毕业生至少参加过 3 次以上企业宣讲会，50.34%至少参加 3 次以上面试，41.89%至少有 3 次以上收到录用通知，2018 届毕业生通过校园招聘落实就业达到 80.02%。建立就业困难毕业生台账，针对不同类型困难进行区别帮扶，全年为 164 名困难毕业生提供求职补贴 13 万余元，对 685 名毕业生开展“一对一”咨询辅导，

为 136 名就业困难毕业生提供精准就业帮扶,最终顺利就业。
为 28 名应征入伍、升学毕业生妥善办理就业违约手续,为 3
名基层就业、西部地区就业毕业生办理学费补偿手续。



图 48 顺丰航空公司校园招聘会场



图 49 海航航空技术股份有限公司签约毕业生答疑现场

2.深化内涵，扎实推进双创升级

2.1 双创教育改革扎实推进

制定下发了《大学生创新创业教育发展行动计划（2017—2019年）》，单独设置创新创业教育奖学金、开展大学生创新创业训练项目计划，探索开设了“创新创业实验班”。2018年立项创新创业训练计划项目52个，学院专项扶持资金50万元。不断推进创新创业课堂教学改革，逐步形成了基础理论线上教学、实践项目线下指导的线上线下相结合、教学做一体化教学模式，完成了十个章节的网络教学资源的建设，编著、出版创新创业教育校本教材1本。

2.2 双创实践平台功能不断丰富

学院“蓝鹰众创”被评为省级众创空间，已入驻项目32个，其中6个已工商注册，2018年融资50万元，营业收入80余万元。引进毕业生王维创办的湖南亲松创业服务有限公司入驻“蓝鹰众创”，先后投资10余万元用于场地改造，免费为60个项目提供财务、商业、工商等方面专业化指导，免费帮助2个项目进行工商注册登记并代理财务记账，为双创项目提供专业化、专家化服务，学院双创实践平台的孵化初显成效。

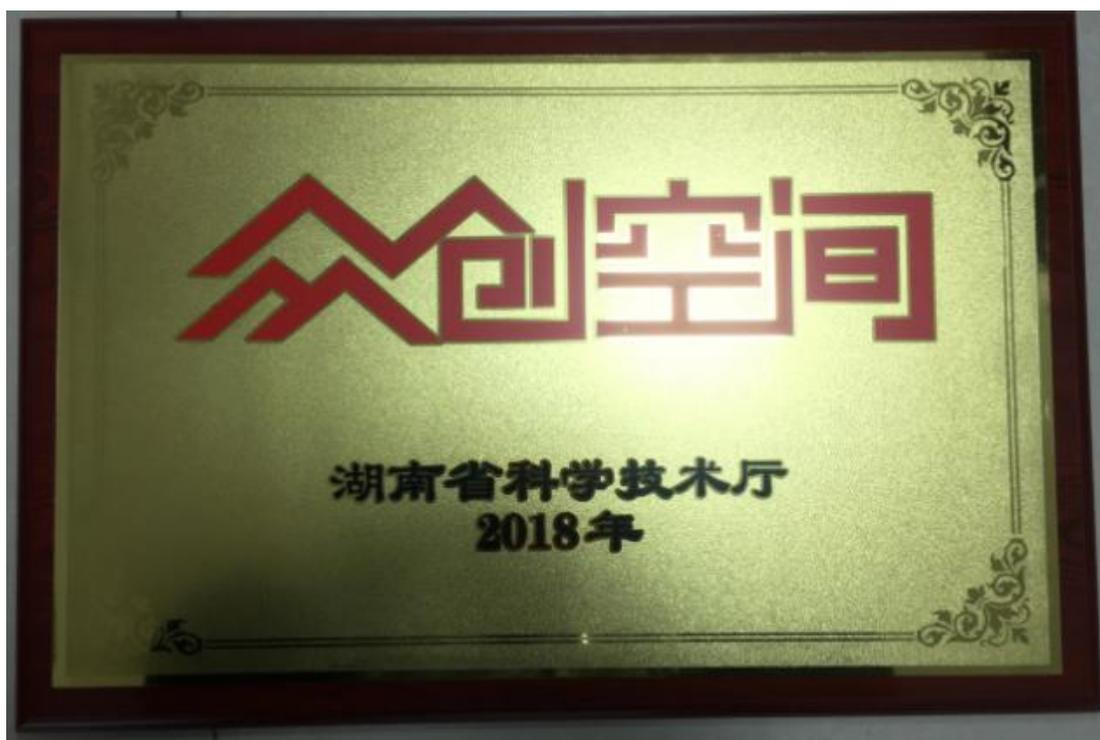


图 50 省科技厅授予学校“蓝鹰众创”省级众创空间称号



图 51 学校专业群“创新创业工作站”



图 52 大学生创新创业孵化基地



图 53 创业大讲堂



图 54 大学生创新创业孵化基地“航创产品”体验中心

2.3 项目培育成效显著

开展中国第四届“互联网+”大学生创新创业大赛赛事推介会、省赛选拔赛、省赛国赛培训营，大学生科技创新项目评审会，联合周边六所高校举办创业项目推介会，2018 年黄炎培职业教育奖创业规划大赛选拔赛、大学生创新创业训练项目申报等主题活动。通过活动从 464 个项目中遴选出 52 个项目进行资助培育，全年资助经费达到 38.93 万元。通过校赛选拔出 6 个项目参加校外大学生创新创业竞赛，获得中国第四届“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 1 项，创造全省高职院校在该项赛事中的最佳成绩；获得第二届中华职业教育创新创业大赛金奖 1 项，是全省高职院校本届比赛的唯一

金奖。学校还获得了湖南省第四届“互联网+”大赛优秀组织奖、2018 湖南黄炎培职业教育创新创业大赛优秀组织奖荣誉称号。



图 55 十二届全国人大常委会陈昌智副委员长为学校选手颁奖并合影



图 56 学校荣获第二届中华黄炎培职业教育创新创业大赛金奖

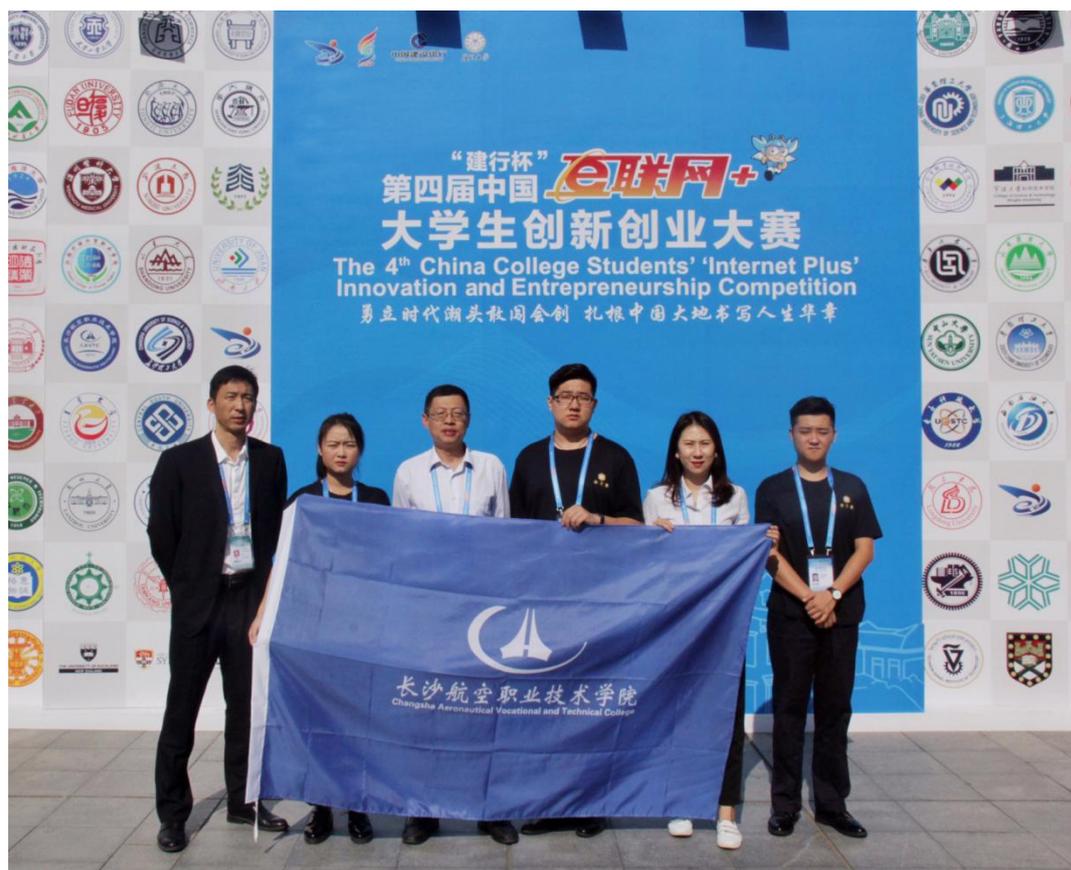


图 57 学校团队荣获第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛银奖